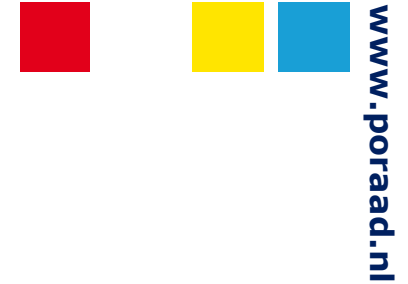




Kennisgroep Financien

woensdag 8 november 2023

Introductie



Digitaal vragenuur financiën PO (11:00-12:00)

- 15 februari 2023
- 12 april 2023
- 14 juni 2023
- 13 september 2023
- **8 november 2023**

- Overzicht actualiteiten en ruimte voor stellen vragen aan PO-Raad, OCW en DUO
- Vragen: per mail (voorafgaand), chat, digitale hand opsteken

Kennisgroep financiën (Hogeschool Domstad, Utrecht - 13:00 – ca 16:00)

- 20 maart 2023
- 12 oktober 2023

- Verdieping (sprekers) op brede gebied financieel management schoolorganisaties in PO

Agenda

1. Actualiteiten OCW
→ Vragen

2. Actualiteiten DUO
→ Vragen

3. Actualiteiten PO-Raad
→ Vragen



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

Update vanuit OCW



Grote herijking CBS-indicator

- Planning:
 - Februari 2024: start herijking van de indicator
 - April 2025 in gebruik nemen herijkte indicator
 - Bekostiging vanaf 2026 op basis van de herijkte indicator.
- Beter laten aansluiten bij de tijd
- Kijken naar nieuwe achtergrondkenmerken
- Verbeteren van imputatiemethoden (wanneer er ontbrekende gegevens zijn)



IBO “Koersen op kwaliteit en kansengelijkheid”

- Het IBO “Koersen op kwaliteit en kansengelijkheid” heeft gewezen op de sturingsmix die niet bijdraagt aan goed onderwijs. Daarom is er een herijking op de sturing in het funderend onderwijs aangekondigd, waarin we samen met het veld willen kijken naar samenhangende pakketten voor zeggenschap, bekostiging en arbeidsvoorwaardenvorming.
- Deze herijking doen we op basis van analyses, gesprekken met veldpartijen (dit kwartaal) en onderwijsprofessionals (in januari). Er is toegezegd dat de Kamer begin 2024 over deze herijking verder wordt geïnformeerd.
- We spreken de PO-raad maandag 13/11, dus mochten de aanwezigen nog aandachtspunten hebben, dan kunnen zij deze eventueel meegeven aan de PO-raad.
- Geïnteresseerd in de regiobijeenkomsten? Meld je dan bij Annemarie van der Gaag (a.m.r.sinke@minocw.nl). Je krijgt een mail/uitnodiging zodra de data bekend zijn.



Brugfunctionaris

- Doel van de regeling is dat scholen een brugfunctie aanbieden die laagdrempelig bereikbaar is voor ouders en leerlingen om vragen en zorgen op te pakken die niet direct onderwijs gerelateerd zijn. Zodat problemen in de thuissituatie zoveel mogelijk preventief worden aangepakt, personeel in het schoolteam zich op hun kerntaak kan richten en leerlingen beter tot ontwikkeling en leren kunnen komen.
- De subsidieaanvraag is voor de schooljaren 2024-2025, 2025-2026 en 2026-2027 en het gaat om een vast bedrag.
- Met het budget en de gekozen opzet van de regeling kan circa 15% van de scholen in het PO, VO, (V)SO en SBO de subsidie vanaf '24-'25 gebruiken voor het inzetten van personeel om een brugfunctie vanuit de school aan te bieden. Bij overschrijving willen we zorgen dat de middelen daar terechtkomen waar deze het hardst nodig zijn.
- Het streven is dat de regeling dit najaar wordt gepubliceerd en dat deze begin 2024 wordt opengesteld. Voor half mei wordt beschikt, zodat scholen in hun formatie voor '24-'25 rekening kunnen houden met het aanstellen van personeel voor de brugfunctie. Meer informatie volgt bij publicatie van de regeling.



Regelingen

2023

- Definitieve regeling bekostiging WPO en WEC 2023
- Wijzigingsregeling WPO BES 2023
- Regeling aanvullende bekostiging generiek korting samenwerkingsverbanden
- Wijziging van de Regeling overgangsbekostiging vereenvoudiging bekostiging WPO en WEC

2024

- Regeling bekostiging WPO en WEC 2024
- Regeling bekostiging WPO BES 2024
- Wijziging van de Regeling bijzondere bekostiging professionalisering en begeleiding starters en schoolleiders

Agenda

1. Actualiteiten OCW
→ Vragen

2. Actualiteiten DUO
→ Vragen

3. Actualiteiten PO-Raad
→ Vragen



Stand van zaken bekostiging

Maarten van Herpt



Definitieve bekostiging 2023

- Is verstuurd in oktober voor zowel reguliere als overgangsbekostiging



Bekostiging 2024 voorlopig

- Komt deze maand.
Zowel reguliere (als
overgangsbekostiging)



Overige onderwerpen

- Professionalisering extra bedrag in december
- GJI/JJI komt in december in plaats van november
- Samenwerkingsverbanden zware ondersteuning

Agenda

1. Actualiteiten OCW
→ Vragen

2. Actualiteiten DUO
→ Vragen

3. Actualiteiten PO-Raad
→ Vragen

OVERZICHT ONTWIKKELINGEN FINANCIERING PRIMAIR ONDERWIJS

onderstaande bedragen zijn **indicatief**, tenzij verwezen wordt naar gepubliceerde OCW-regelingen

Wat is aanpassing	Waar gepubliceerd	Wanneer gepubliceerd	Loongevelig deel	Prijsgevoelig deel	Aanpas. Regel. bekost.	Bedrag per leerling	Bedrag per school	Opmerking/ toelichting
Kalenderjaar 2023								
<i>Aanpassingen t.o.v. bedragen definitieve regeling bekostiging 2022</i>								
Prijsbijstelling 2023	1e Regeling bekostiging 2023	30-09-22		11,70%	1,3%	€ -	€ -	Aanpassing bekostigingsbedragen 2023 na prijsbijstelling van 11,7%
Loonbijstelling 2023	Definitieve Regeling bekostiging 2023	14-09-23	5,72%		5,1%	€ -	€ -	Toelichting indexering bekostiging
Budget Professionalisering en Begeleiding Starters & Schoolleiders	Definitieve Regeling bekostiging 2023	14-09-23			0,0%	€ 41,68	€ -	Nieuwsbericht website PO-Raad
Arbeidsmarkttoelage 2023 (aug - dec)	Regeling aanvullende bekostiging AMT najaar 2023	13-06-23			0,0%	€ -	per vestiging	Rekentool Arbeidsmarkttoelage gepubliceerd
Aanpassing t.o.v. definitieve regeling bekostiging 2022					6,4%	€ 41,68	€ -	
Kalenderjaar 2024								
<i>Aanpassingen t.o.v. bedragen definitieve regeling bekostiging 2023</i>								
Prijsbijstelling 2024	1e Regeling bekostiging 2024	okt-23		-0,14%	-0,02%	€ -	€ -	Toelichting indexering bekostiging
Loonbijstelling 2024	Definitieve Regeling bekostiging 2024	sep-24			0,00%	€ -	€ -	Toelichting indexering bekostiging
Budget Professionalisering en Begeleiding Starters & Schoolleiders 2024	1e Regeling bekostiging 2024	okt-23			0,00%	€ 100,00	€ -	Toekomst PBSS
Arbeidsmarkttoelage 2024	nnb				0,00%	€ -	per vestiging	Zie CAO 2022-2023 (verschil regulier en gespecialiseerd onderwijs)
Subsidie basisvaardigheden 2024	nnb				0,00%	€ -	per vestiging	Kamerbrief basisvaardigheden 16 mei 2023
Subsidie brugfunctionaris (2024/2025 - 2026/2027)	nnb				0,00%	€ -	per vestiging	Informatie Rijksoverheid.nl
Aanpassing t.o.v. definitieve regeling bekostiging 2023					-0,02%	€ 100,00	€ -	
Toekomstige ontwikkelingen								
Afbouw PBSS 2025 (schatting: 50% naar onderwijsregio's)	1e Regeling bekostiging 2025	okt-24			0,00%	€ -50,00	€ -	Toekomst PBSS
Oploop Werkrdukmiddelen 2025 bas (schatting)	1e Regeling bekostiging 2025	okt-24			0,00%	€ 40,00	€ -	
Oploop Werkrdukmiddelen 2025 sbo (schatting)	1e Regeling bekostiging 2025	okt-24			0,00%	€ 60,00	€ -	
Oploop Werkrdukmiddelen 2025 (v)so (schatting)	1e Regeling bekostiging 2025	okt-24			0,00%	€ 80,00	€ -	
Arbeidsmarkttoelage (in bekostiging na cao-afpraak)	1e Regeling bekostiging 2025	okt-24			nb	nb	nb	
Hereiking CBS-indicator	1e Regeling bekostiging 2026	per 1-1-2026			nb	nb	nb	
Structurele bekostiging basisvaardigheden	Via nieuw financieringsinstrument	per 1-1-2026			nb	nb	nb	PO-Raad wil duidelijkheid financiering basisvaardigheden
Structurele bekostiging school en omgeving (rijke schooldag)		per 1-1-2027			nb	nb	nb	Kamerbrief Vervolgaanpak School en Omgeving
Overige informatie over financiering en verantwoording PO								
Voor overzicht van subsidies in het PO	Website DUS-I: Subsidies Primair Onderwijs							
Relevante regelingen en basisinformatie	Financiën en verantwoording PO-Raad (poraad.nl)							
Meer informatie over indexering bekostiging	Toelichting indexering bekostiging PO-Raad (poraad.nl)							
Hulp bij berekening bekostigingsbedragen	Toolbox en bijeenkomsten financiën PO-Raad (poraad.nl)							
Actuele ontwikkelingen financiën en verantwoording PO	Financiën actueel PO-Raad (poraad.nl)							
Digitale (5x) en fysieke (2) kenniscgroepen financiën	Kenniscgroepen financiën							

Bekostiging 2024



PBSS

- Verlengd in periode 1/8 – 31/12 → in totaal 2023 EUR 100,03 per lln.
- Ook voor 2024 zal PBSS volledig naar scholen gaan
- Per 2025 gaat tenminste 50% van deze middelen naar Onderwijsregio's

Werkdrukmiddelen

- Nog 1 ophoging per 1 januari 2025
- CAO afspraken blijven per schooljaar
- Zie [toolbox](#) voor berekening

	2021-2022 (teldatum 1-10-2020)	laatste 5 mnd. 2022 (teldatum 1-10-2021)	2023 (teldatum 1-2-2022)*	2024 (teldatum 1-2-2023)	2025 (teldatum 1-2-2024)
basisonderwijs	€ 262,86	€ 111,88	€ 261,91	€ 262,00	€ 299,00
sbo	€ 394,29	€ 167,83	€ 392,87	€ 393,00	€ 448,50
(v)so	€ 525,72	€ 223,77	€ 523,82	€ 524,00	€ 598,00

Bekostiging 2024



Vanaf 2026 structureel extra bekostiging

- Nieuwe vorm van structurele financiering voor basisvaardigheden: tussen bekostiging en subsidie → meer zicht en grip OCW op de besteding middelen
- Moet nog nader worden uitgewerkt:
 - Vanuit RA middelen onderwijskwaliteit
 - Basisbedrag + aanvullend bedrag voor o.b.v. (nog te ontwikkelen) indicator

Tot 2026

- Subsidieregelingen:
 - nieuwe subsidieregeling basisvaardigheden in 2024 (CBS indicator, termijn van 2 jaar)
 - Extra geld verbetering basisvaardigheden voor risicoscholen (onvoldoende / zeer zwak) → ook in 2024 en 2025

Personele kosten



Premiedaling PF

- Daalt per 1-1-2024 naar **1,75%** (in 2023: 2,4%) → in termen van loonkosten **0,4%**
- Indertijd leidde een stijging van de PF-premie niet tot een lagere loonruimte → nu de PF-premie daalt, leidt dat dus ook niet tot het opplussen van loonruimte.
- De ruimte die ontstaat door de premiedaling, kunnen scholen naar eigen inzicht inzetten.

PNIL-gegevenslevering

- Buitenproportioneel
- Na overleg heeft OCW- aangegeven een alternatieve gegevenslevering te onderzoeken per 2025
- Aanlevering 2024 ws via Excel light versie – meer duidelijkheid in december

cao 2023 -2024

Financiering cao structureel v.a. 2023: 10,10%

- Er was nog ruimte 2023: **5,67%**
- Gebruik verwachte ruimte 2024: **4,43%** ($9/12 * 5,91\%$)

Financiering cao incidenteel 2023: 0,73%

- beschikbaar 2023: **5,67%**
- kosten per 1-7-23: $6/12 * 9,88\% = 4,94\%$

Toelichting 2023

- Indexatie kabinetsbijdrage/ loongevoelig deel bekostiging 5,72% eind september 2023
- Uitgangspunt CAO is Kabinetsbijdrage excl. Overige sociale werkgeverslasten (5,63%)
- Pensioen: stijging OP/NP premie (+ 0,7%) en wegvallen VPL premie (-2,3%) → per 1-1-2023
- Deel loonruimte [al ingezet](#) in vorige CAO

Toelichting 2024

- Prognose kabinetsbijdrage (verwerking in bekostiging september 2024)
- Prognose [ontwikkelingen pensioenen](#)

ONTWIKKELING LOONBIJSTELLING EN LOONRUIMTE	
2023	loonruimte/ loonkosten
Loonbijstelling/ Kabinetsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling 2023	5,72%
Loonruimte 2023	
Kabinetsbijdrage excl. 'vergoeding overige sociale werkgeverslasten'	5,63%
Ontwikkelingen in pensioendossier per 1-1-2023	1,62%
	7,25%
Af: Loonruimte 2023 ingezet in cao 2022/2023	1,58%
Af: Loonruimte 2023 ingezet in cao 2023/2024	5,67%
Nog in te zetten loonruimte per 1-1-2023	0,00%
2024	loonruimte/ loonkosten
Loonbijstelling/ Kabinetsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling 2024 (prognose CPB)	5,52%
Loonruimte 2024	
Kabinetsbijdrage excl. 'vergoeding overige sociale werkgeverslasten' (prognose CPB)	5,59%
Ontwikkelingen in pensioendossier per 1-1-2024 (verwachting)	0,32%
	5,91%
Af: Loonruimte 2024 ingezet in cao 2023/2024	4,43%
Af: Loonruimte 2024 ingezet in cao 2024/2025	0,00%
Nog in te zetten loonruimte per 1-1-2024	1,48%
Ingezet voor cao 2023/24	10,10%

CAO 2023-2024 en begroting

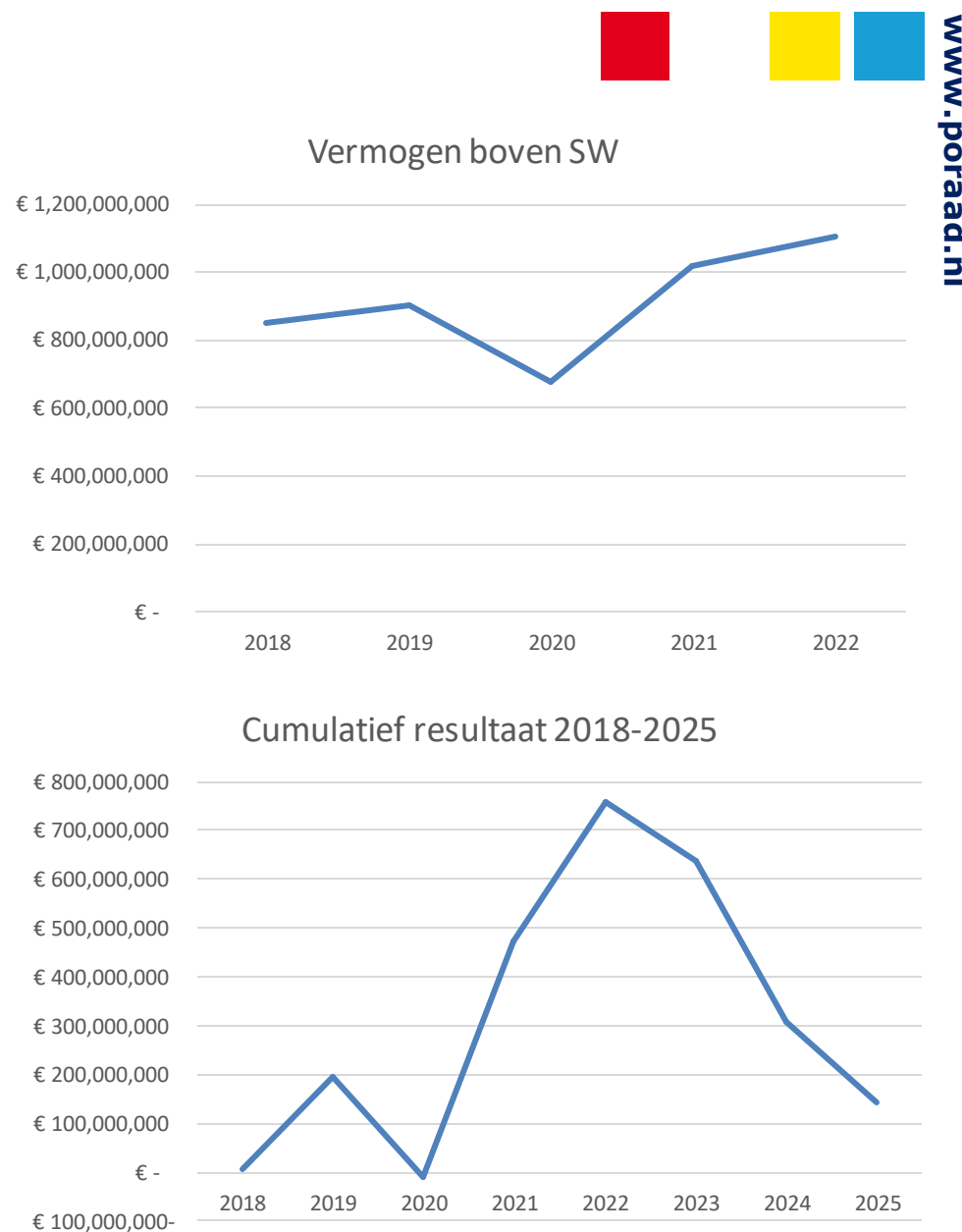


CAO en begroting 2024

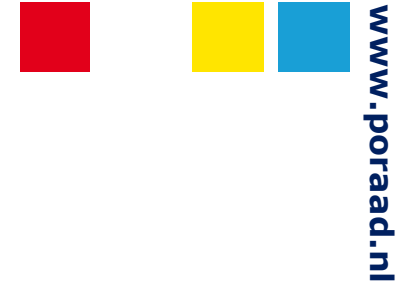
- Als je in begroting 2024 uit gaat van nieuwe salaristabellen cao 2023/2024 → plus dan ook de bekostiging(sbedragen) 1^e regeling bekostiging 2024 op met $4,43\% * 89,15\% = 3,95\%$
- Let op:
 - voorfinanciering tot oktober 2024 (dan pas verwerking loonbijstelling 2024 in de bekostiging)
 - De 4,43% loonruimte is ook een geschatte loonruimte (o.b.v. verwachte ontwikkeling pensioendossier en prognose loonbijstelling 2024)

Financiële positie 2022

- In 2022 boekten alle schoolbesturen in het PO een resultaat van **€ 284 mln.** wat neer komt op een rentabiliteit van **2,1%**.
 - ✓ In dit positieve resultaat zit de lager vastgestelde bekostiging in de laatste 5 maanden van 2022 verwerkt,
- Het begroot cumulatief resultaat voor 2023-2025 zoals vermeld in de continuïteitsparagraaf, bedraagt **€ -614 mln.** begroting positiever dan realisatie → 2022 tekort begroot van **€323 mln.** → resultaat **€ 607 mln.** hoger
- In 2021 was het positieve resultaat **€ 484 mln.** het totale resultaat over de afgelopen vijf jaar is **€ 757 mln.** positief.
- **2/3e** van de schoolbesturen heeft volgens de signaleringswaarde OCW bovenmatig publiek eigen vermogen van in totaal **€ 1,1 miljard** (stijging 10% t.o.v. 2021)



Financiële positie 2022



- **Reserves primair onderwijs toegenomen door lerarentekort en tijdelijke financiering**
- **OCW Brief Financiële positie van het onderwijs 2022 (6 november 2023)**

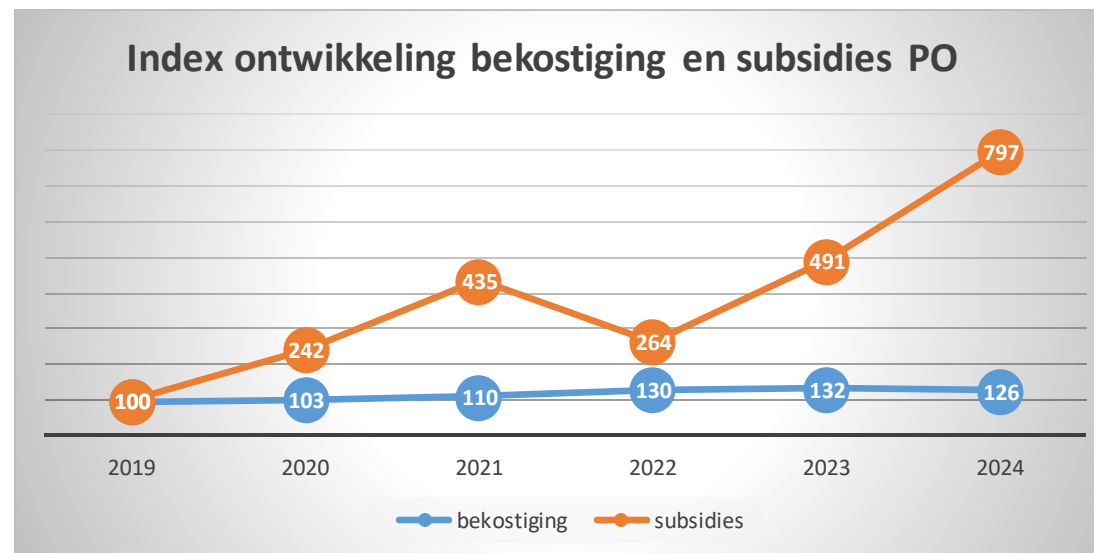
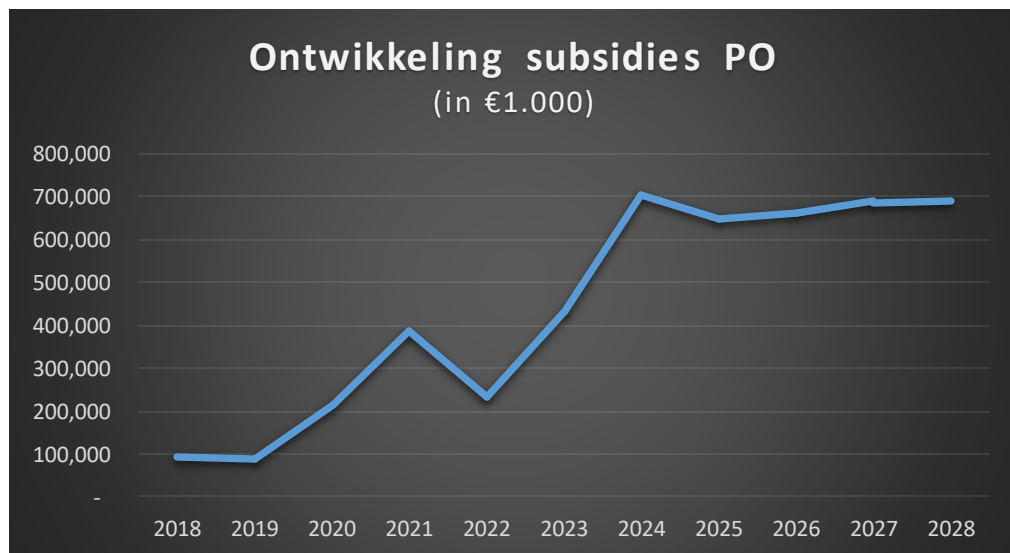
"De inspectie stelt dat besturen reserves willen afbouwen, maar daar soms meer tijd voor nodig hebben. Dat begrijpen we, maar we vinden ook dat geld voor onderwijs niet onnodig op de plank moet blijven liggen. Daarom komen we met een wetsvoorstel. Het verplicht besturen bovenmatige reserves af te bouwen en biedt ons mogelijkheden om in te grijpen."

Bekostiging / subsidies



- Toename subsidieconfetti (met bijbehorende governancespaghetti)
- Onderzoek PO-Raad / VO-raad naar doelfinanciering (tijdelijke subsidies en geormerkte bekostiging): ontwikkeling omvang/ samenstelling en effecten binnen schoolorganisaties

→ **vragenlijst is vorige week verstuurd via ledenmail → zeer vriendelijke verzoek deze in te vullen!**



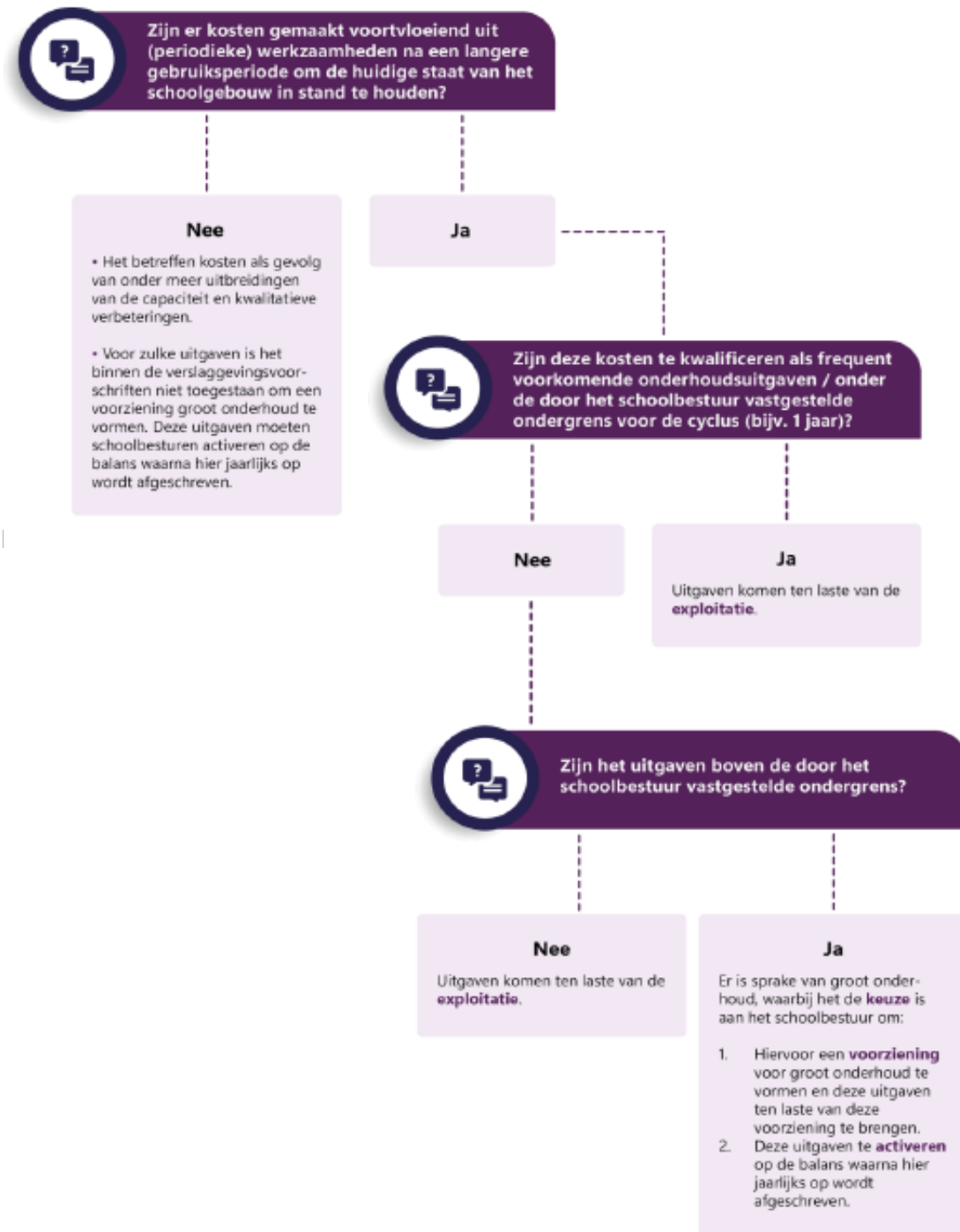
Groot onderhoud

Ondersteuning vanuit de PO-Raad en VO-raad

- Brochure
- Publieksvriendelijke versie
- Q&A's (maandelijkse update o.b.v. vragen via helpdesk/JZ van de PO-Raad)
- Model voor bepalen hoogte voorziening groot onderhoud
- Webinars over verwerking groot onderhoud in de + Kennisgroep financiën 12 oktober 2023

→ **Zie toolbox** [Verwerking kosten groot onderhoud in jaarrekening per 2024 | PO-Raad \(poraad.nl\)](#)

→ **Vragen? Ondersteuningsbehoefte? Mail ze naar:** grootonderhoud@poraad.nl



Arbeidszaken & Bedrijfsvoering

Werkgevers in het primair onderwijs staan voor flinke uitdagingen met betrekking tot het personeel en de bedrijfsvoering.

Arbeidszaken

Hoe krijgen we voldoende goede mensen voor de klas? En hoe houden we ze? De werkgever moet zorgen voor een goed beroepsbeeld, uitdagend werk en een interessant carrièreperspectief voor zowel leraren, directeuren als ondersteunend personeel. Werknemers voelen zich erkend en gesteund door passende arbeidsvoorwaarden en een goed personeelsbeleid waarover ze mogen meepraten.

Bedrijfsvoering

Schoolorganisaties ontvangen middelen van het ministerie van onderwijs (OCW) om het onderwijs voor de leerlingen in al zijn facetten te faciliteren: leraren, leermiddelen, meubilair, onderhoud schoolgebouwen et cetera. Ze zijn verplicht om deze publieke middelen doelmatig in te zetten en te verantwoorden. Hoe weet je wat je gaat ontvangen? Hoe volg je deze middelen? En hoe leg je verantwoording af aan je stakeholders? De PO-Raad ondersteunt schoolbestuurders, controllers en beleidsmedewerkers door ze te informeren, mee te denken en te (helpen) professionaliseren op het gebied van hun bedrijfsvoering.

Personeelsmanagement (HRM)

HRM staat voor Human Resource Management, oftewel personeelsmanagement.

[Naar Personeelsmanagement \(HRM\) →](#)

Arbeidsvoorwaarden

Met arbeidsvoorwaarden rogt je zaken als salaris, verlof en opleiding.

[Naar Arbeidsvoorwaarden →](#)

Financiën

Actuele info, achtergronden, toolboxes en meer over financiën primair onderwijs.

[Naar Financiën →](#)

Onderwijshuisvesting

Duurzame onderwijshuisvesting is cruciaal is voor goed onderwijs.

[Naar Onderwijshuisvesting →](#)

Personeelstekort

Het personeelstekort vraagt om structurele investeringen en een langetermijnaanpak.

[Naar Personeelstekort →](#)

SNEL NAAR

[Cao primair onderwijs →](#)

[Financiën \(actueel, achtergronden en ondersteuning\) →](#)

[Salaristabelen primair onderwijs →](#)

[Toolbox functiebeschrijvingen →](#)

Financiën

Een goed financieel beleid is gebaseerd op de (onderwijskundige) doelen. Op die manier laat je zien dat je je inzet om de kwaliteit van het onderwijs voortdurend te verbeteren. Schoolorganisaties zijn verplicht om het geld dat ze van het ministerie van OCW ontvangen doelmatig in te zetten en te verantwoorden hoe ze deze (publieke) middelen besteden.

De PO-Raad ondersteunt schoolorganisaties bij het verder professionaliseren en/of ontwikkelen van hun financieel management.



ONDERWERPEN

[Financiën actueel →](#)

[Kennisgroep Financiën →](#)

Financiën actueel

Recente informatie en verwijzingen over de financiën van het primair onderwijs.

[Naar Financiën actueel →](#)

Financiën en verantwoording

Brochures, toelichtingen en achtergronden over thema's als begroten, verantwoorden en...

[Naar Financiën en verantwoording →](#)

Toolbox en bijeenkomsten financiën

Ondersteuning bij bekostiging, financieel management en verantwoording.

[Naar Toolbox en bijeenkomsten financiën →](#)

Toolbox en bijeenkomsten financiën

Voor ondersteuning van jouw administratie kun je gebruik maken van handzame tools op het gebied van de bekostiging, financieel management en verantwoording. Hieronder vind je een uitsplitsing van de verschillende tools. Heb je daarna nog vragen of wil je ervaringen uitwisselen, dan kun je terecht bij de:

KENNISGROEP FINANCIËN

Onderwerpen

[Verwerking kosten groot onderhoud in jaarrekening per 2024 >](#)

[Toolbox bekostiging en begroting >](#)

[Toolbox verantwoordten >](#)

[Toolbox personele lasten en voorzieningen >](#)

[Toolbox Werkdrukmiddelen en professionalisering starters en schoolleiders >](#)

[Toolbox huisvesting >](#)

[Toolbox oude modellen >](#)

[Digitale bijeenkomst kennisgroep financiën \(vragenuur\) >](#)

[Bijeenkomst kennisgroep Financiën >](#)

[Webinar Verwerking kosten groot onderhoud in jaarrekening per 2024 >](#)

Direct naar:

[FINANCIËN ACTUEEL](#)

[FINANCIËN EN VERANTWOORDING](#)