

Hulpmiddel berekening aantal terug te betalen uren betaald ouderschapsverlof bij wijziging werktijdfactor binnen 6 maanden.

Artikel 8.19 lid 4

Als de werknemer binnen zes maanden nadat hij ten behoeve van hetzelfde kind of ten behoeve van de meerlingen ouderschapsverlof op grond van de artikelen 8.18 en/of 8.19 of 8.19b heeft genoten op eigen verzoek een betrekking aanvaardt voor minder uren dan hij direct voorafgaande aan het ouderschapsverlof vervulde, betaalt hij het salaris terug dat hij op grond van dit artikel in een periode van twee jaar voor vermindering van de werktijd heeft genoten over de omvang waarmee zijn werktijdfactor wordt verminderd met uitzondering van het gedeelte van betaald ouderschapsverlof dat vanaf 2 augustus 2022 is opgenomen in het eerste levensjaar van het kind.

Berekeningswijze:

1. Bereken het resterend aantal uren betaald ouderschapsverlof waar de werknemer nog recht op had na het eerste jaar op basis van de oude werktijdfactor.

Resterend aantal uren betaald ouderschapsverlof wtf oud = maximaal aantal uren – opgenomen uren in het eerste jaar

2. Bereken het resterende aantal uren betaald ouderschapsverlof waar de werknemer nog recht op heeft na het eerste jaar op basis van de nieuwe werktijdfactor.

*Resterend aantal uren betaald ouderschapsverlof wtf nieuw = resterend aantal uren betaald ouderschapsverlof wtf oud / oude wtf * nieuwe wtf*

3. Bereken het aantal terug te betalen uren betaald ouderschapsverlof.

Aantal terug te betalen uren betaald ouderschapsverlof = opgenomen uren betaald ouderschapsverlof na het eerste jaar – resterend aantal uren betaald ouderschapsverlof wtf nieuw

Rekenvoorbeeld

Een werknemer heeft een aanstelling van 0,8 fte. Hierbij heeft een werknemer recht op maximaal 332 uur betaald ouderschapsverlof ($0,8 * 415$ uur).

In het eerste levensjaar heeft de werknemer 200 uur betaald ouderschapsverlof opgenomen. In het tweede jaar is 132 uur opgenomen. Dit is gelijk aan het resterende aantal uren betaald ouderschapsverlof op basis van de oude wtf ($332 - 200$)

Binnen 6 maanden na afloop van het tweede jaar wijzigt de werknemer de werktijdfactor naar 0,6.

Het resterend aantal uren betaald ouderschapsverlof wtf nieuw = $132 / 0,8 * 0,6 = 99$

Aantal terug te betalen uren betaald ouderschapsverlof = $132 - 99 = 33$