

Vragen en antwoorden over het cao-akkoord primair onderwijs 2023-2024

Eenmalige uitkering

Wanneer heeft een medewerker recht op de eenmalige uitkering en hoe wordt deze berekend?

Een medewerker moet tussen 1 augustus 2023 en 31 oktober 2023 op enig moment in dienst zijn (geweest) om de uitkering te ontvangen. De uitkering wordt uitgekeerd naar rato van de werktijdfactor en is gemaximeerd op een werktijdfactor van 1,0.

Als de medewerker een fulltime dienstverband heeft en de volledige periode in dienst is, krijgt de werknemer de volledige uitkering. Werkt de medewerker 0,8 fte en is hij in de maanden augustus en september in dienst, dan bedraagt de uitkering tweederde van het totale bedrag, vermenigvuldigd met de werktijdfactor. Medewerkers die op of voor 31 juli 2023 uit dienst zijn gegaan, ontvangen de eenmalige uitkering niet. Medewerkers die op of na 1 augustus 2023 in dienst zijn getreden, beginnen direct met de opbouw van de uitkering.

Gaat het om een bruto- of netto-uitkering?

De eenmalige uitkering is een bruto-uitkering.

Welke functiegroepen hebben recht op de eenmalige uitkering?

Alle medewerkers hebben recht op de uitkering. Wel is er een onderscheid gemaakt per salarisschaal in de hoogte van de uitkering. Het onderscheid is gemaakt in schaal 1 t/m 5, 6 t/m 9 en overige werknemers.

Is de eenmalige uitkering pensioengevend?

Ja, op basis van het pensioenreglement van het ABP zijn eenmalige uitkeringen pensioengevend.

Welke kortingen zijn er van toepassing op de eenmalige uitkering?

Op de eenmalige uitkering worden dezelfde kortingen in mindering gebracht als bij de eindejaarsuitkering OOP van artikel 6.21 CAO PO het geval is.

Werkt de eenmalige uitkering door in de hoogte van de eindejaarsuitkering en de vakantietoeslag?

Nee, de eenmalige uitkering werkt niet door in de hoogte van de eindejaarsuitkering en de vakantietoeslag.

Stagevergoeding

Wij hebben al eigen beleid op het vlak van stagevergoedingen kunnen wij dat gewoon voortzetten? En zo ja, hoe verhoudt zich dit tot het eventueel aansluiten bij een stagefonds?

Wij adviseren een eigen beleid voort te zetten tot eventuele sectorale afspraken bekend zijn. Als een schoolorganisatie nu eigen beleid wil maken, dan adviseren wij in dit beleid een voorbehoud op te nemen voor het geval er sectorale afspraken gemaakt worden.

Voor welke stagiaires geldt dit?

Op dit moment zijn er nog geen sectorale afspraken. Het is daardoor op dit moment nog niet aan te geven of en zo ja voor welke groepen stagiaires afspraken komen en wat deze afspraken inhouden.

Arbeidsmarkttoelage

Waarom wordt de arbeidsmarkttoelage vanuit het Nationaal Programma Onderwijs lager?

De arbeidsmarkttoelage die in het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) beschikbaar was voor de schooljaren 2021/2022 en 2022/2023 wordt verlengd, maar de bekostiging ervoor is lager. Een deel van het geld is namelijk besteed voor de cao met het dichten van de loonkloof, en daardoor is minder geld beschikbaar voor deze specifieke arbeidsmarkttoelage.

Wanneer worden de precieze bedragen bekend?

De bedragen voor 2023 zijn bekend. Er staat een [informatietool](#) op de website van OCW waar de bedragen tot en met 2023 al opgezocht kunnen worden. Het is nog niet bekend wanneer de bedragen voor 2024 gepubliceerd zullen worden.

Moeten er nieuwe afspraken worden gemaakt met de PGMR over deze arbeidsmarkttoelage, nu de hoogte van het bedrag lager is?

Nee, er is aan de cao-tafel afgesproken dat het beleid dat eerder met de PGMR is afgesproken over deze arbeidsmarkttoelage wordt voortgezet. Alleen het bedrag moet naar beneden worden bijgesteld. Dit doe je in overleg met de PGMR. Als eerdere afspraken over de arbeidsmarkttoelage met de PMR zijn gemaakt, dan geldt dat het eventueel bijstellen van het bedrag in overleg gaat met de PMR.

Pauzes

Wanneer heeft een medewerker volgens de wet recht op pauze?

Op een werkdag van minimaal 5,5 uur heeft een medewerker recht op minimaal een half uur pauze. Pauzes zijn onbetaald, de medewerker is gedurende die tijd vrijgesteld van werk. Als iemand op een dag langer dan 10 uur werkt, is er recht op minimaal 45 minuten pauze.

Wij hebben een continurooster, wat wordt er nu van ons verwacht?

Ook als er een continurooster op een school is, dienen er goede afspraken gemaakt te worden met de medewerkers over pauzes. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan het inzetten van een onderwijsassistent die tijdens pauzes de klas overneemt.

Bijzonder verlof (rouw en overgang)

Wat staat er in een rouwprotocol?

Er is niets afgesproken over de inhoud van het rouwprotocol. Het is dan ook aan de schoolorganisatie om hier eigen beleid op te maken. Wij kunnen ons voorstellen dat in het rouwprotocol aandacht wordt besteed aan onderwerpen zoals arbeidsomstandigheden, ziekteverzuim en re-integratie. Meer informatie kunt u teruglezen in de [handreiking "hoe werkt rouw"](#). Houd er rekening mee dat het rouwprotocol ter instemming aan de P(G)MR moet worden voorgelegd.

Onderzoek naar 'Wat doen we wel en wat doen we niet'

Wat houdt het onderzoek 'Wat doen we wel en wat doen we niet' dat genoemd wordt in het onderhandelaarsakkoord precies in? En wanneer kunnen we de uitkomsten daarvan verwachten?

In dit onderzoek wordt er gekeken welke taken en handelingen:

- verplicht zijn op grond van onder andere wetgeving;
- opgelegd zijn door de Inspectie van het Onderwijs;
- verplicht worden door de schoolorganisatie; en
- onderling in de teams afgesproken worden.

Het doel van het onderzoek is om met behulp van de resultaten het gesprek aan te gaan over het werkverdelingsplan, zodat de goede dingen op school gedaan kunnen worden en de werkdruk zoveel mogelijk vermeden wordt. Als medewerkers binnen het team tijdens het gesprek over het werkverdelingsplan tot de conclusie komen dat er binnen het team te veel werk is ten opzichte van het aantal fte, dan kan dit overzicht gebruikt worden om het gesprek met elkaar aan te gaan. Het team kan aan de hand van het overzicht kijken welke taken wellicht (deels) overbodig zijn en daardoor niet of slechts ten dele uitgevoerd hoeven te worden. Het is nog niet bekend wanneer de uitkomsten van het onderzoek verwacht worden.

OOP voor de klas

Moet er een bevoegd docent op de achtergrond aanwezig zijn als een OOP'er voor de klas staat?

Een werknemer mag in de hoofdregel alleen zelfstandig voor de klas staan, als deze zijn lesbevoegdheid heeft behaald. Over het algemeen zal voor een OOP'er gelden dat hij geen lesbevoegdheid heeft. Om die reden adviseren wij om ervoor te zorgen dat er een bevoegde leraar op de achtergrond aanwezig is, zodat de OOP'er daar op terug kan vallen mocht dat nodig zijn.

In welke gevallen moet een OOP'er een toelage ontvangen als hij werkzaamheden van de leraar waarneemt?

Als een werknemer instemt met de extra werkzaamheden, dan worden er afspraken gemaakt over een extra beloning en eventuele extra faciliteiten. Als waarneming of vervanging van een afwezige leraar door een OOP'er voorkomt in de schoolorganisatie dan wordt er door de werkgever met instemming van de PGMR beleid opgesteld.

Bekostiging

Zijn de hogere loonkosten als gevolg van deze cao wel te betalen door de school/schoolorganisatie?

Ja, de kosten van de CAO zijn voor de school betaalbaar doordat de hoogte van de bekostiging die een school ontvangt van de overheid jaarlijks wordt geïndexeerd. De hoogte van de loonsverhoging is afgestemd op de verhoging van het loongevoelige deel van de bekostiging. Daarbij is ook de verlaging van de pensioenlasten in 2023 ingezet. Om de cao ook in 2024 en verder te kunnen betalen, wordt een deel van de bekostiging van 2024 ingezet. [Hier](#) vindt u in het ledendeel van de site van de PO-Raad de volledige verantwoording van kosten en bekostiging van deze cao. Een school hoeft niet te bezuinigen (op de formatie of anderszins) om de cao te kunnen betalen.

Tegemoetkoming kosten woon-werkverkeer

Valt een reis voor een ouderavond onder het woon-werkverkeer of is dit een dienstreis?

Deze reis valt onder het woon-werkverkeer, omdat er gereisd wordt tussen het woon- en het werkadres van de werknemer. .

Behoud ik recht op de tegemoetkoming kosten woon-werkverkeer als ik ziek word?

Nee, alleen werkelijke reisdagen komen voor de tegemoetkoming in aanmerking.