

Veelgestelde vragen over de cao tijdens de Kennisgroep P&O

Cao-teksten

Wanneer komen de teksten van de cao?

We zijn hard bezig om de volledige teksten te schrijven en af te stemmen met de vakbonden. We gaan er vanuit dat de definitieve tekst uiterlijk in maart beschikbaar is.

Kunnen we al een indruk krijgen van een aantal wijzigingen in de teksten?

Op mijn.poraad.nl (voor leden van de PO-Raad met een inlog) zijn de teksten van een aantal gewijzigde hoofdstukken al te vinden. Het gaat om de vier hoofdstukken die vereenvoudigd en verhelderd zijn (hoofdstukken 5, 6, 7 en 9) en om de afspraken die zijn gemaakt over Van Werk naar Werk beleid en de transitievergoeding (hoofdstuk 10).

Zie: <https://www.poraad.nl/mijn-poraad/prikbord/1994/vernieuwde-hoofdstukken-cao> (alleen voor leden met een inlog).

Inschaling directeuren en onderwijsondersteunend personeel

Kunnen directeuren en onderwijsondersteunend personeel achteruitgaan in salaris?

Nee, mocht inschaling van de gewaardeerde functie leiden tot een lager salaris dan in de oude schaal, dan behoudt de medewerker het salaris (inclusief uitzicht).

Hoe leg ik de afspraken rond het oude salaris vast als een medewerker lager wordt ingeschaald?

Je kunt een addendum bij de arbeidsovereenkomst maken. Je kunt daarbij zelf kiezen om:

- De medewerker een toeslag te geven bovenop het (lagere) salaris dat volgt uit de inschaling van de functie;
- De medewerker een salaris toe te kennen ter grootte van het oude salaris (dat niet is verbonden aan een salarisschaal uit de cao). Ook leg je de bedragen voor de komende periodiekstappen met elkaar vast.

De directeuren hadden verwacht dat ze allemaal een extra loonsverhoging zouden krijgen. Waarom krijgen zij dat niet terwijl de leraren dat in 2018 wel kregen?

Er zijn drie grote verschillen tussen de situatie in 2018 en nu, namelijk:

- In 2018 had het kabinet extra geld toegezegd dat volgens het regeerakkoord specifiek naar de leraren moest;
- Uit vergelijking van de salarissen blijkt dat leraren nog steeds minder verdienen dan directeuren of onderwijsondersteuners met een gelijkwaardige functie;
- De beloning van directeuren is nu heel wisselend:
 - o een deel van de directeuren heeft een verouderde functiebeschrijving en krijgt daardoor minder dan zijn taken en verantwoordelijkheden verdienen. Zijn salaris zal de komende maanden omhoog gaan;
 - o een ander deel van de directeuren heeft al een salaris dat past bij zijn taken en verantwoordelijkheden. Zijn salaris zal waarschijnlijk niet omhoog gaan.

Het uiteindelijke doel is dat iedereen wordt betaald voor de zwaarte van zijn functie. Gelijkwaardig werk wordt daarbij gelijkwaardig betaald. Lees ook het bericht: [‘Gaan directeuren met de nieuwe cao meer verdienen?’](#)

Bestuursformatieplan

Hoe kan ik het bestuursformatieplan voor 1 mei vaststellen als ik het functiebouwwerk nog niet heb geactualiseerd?

Je kunt in het bestuursformatieplan de inschaling van de functies weglaten. Veel schoolbesturen hebben dat echter nu wel in hun bestuursformatieplan staan. Zij kunnen ook de huidige inschaling in het formatieplan opnemen met de opmerking dat dit in augustus wordt herzien op basis van de actualisatie van het functiegebouw.

Arbeidsvoorwaardengesprek

Ben ik nog gehouden de inschaling (schaal en trede) uit de vorige cao (cao 2018-2019) toe te passen ten aanzien van nieuwe werknemers als ik geen beleid heb geformuleerd?

Nee, per 1 januari 2020 gelden de oude bepalingen over inschaling niet langer. Het is de bedoeling dat iedere werkgever met een nieuwe werknemer een arbeidsvoorwaardengesprek voert. Daarbij worden afspraken gemaakt over de beschrijving van de functie zoals opgenomen in het functiegebouw inclusief bijbehorende functieschaal, de trede (rekening houdend met o.a. relevante werkervaring) en de werktijd en werktijdfactor. Een werkgever kan ervoor kiezen op dit onderwerp beleid te formuleren. In dat geval is de instemming van de P(G)MR vereist.