

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap  
t.a.v. de staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,  
De heer drs. S. Dekker,  
Postbus 16375,  
2500 BJ Den Haag.

Utrecht, 13 november 2012

Kenmerk:UB.2012. 223. SW/HS  
Betreft: bestuursbeloningen

Geachte heer Dekker,

Op 13 november jl. is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) met algemene stemmen door de Eerste Kamer aangenomen. Dit betekent dat het regime van de WNT per 1-1-2013 ingaat.

De PO-Raad wil u graag naar aanleiding hiervan informeren over de visie van de PO-Raad op de bestuurdersbeloningen in het primair onderwijs en over de rol/ verantwoordelijkheid van de PO-Raad bij de totstandkoming van de CAO Bestuurders PO.

De PO-Raad meent dat de bezoldiging van de professionele bestuurders moet voldoen aan de volgende algemene uitgangspunten:

- bestuurders in de sector PO moeten maatschappelijk verantwoord worden beloond;
- de beloning van bestuurders in de sector PO moet in overeenstemming zijn met de zwaarte/complexiteit van de functie;
- de beloning van bestuurders in de sector PO moet passend zijn in relatie tot de arbeidsmarkt en zoveel mogelijk aansluiten bij het loon- en functiebouwwerk van de sector.

De PO-Raad onderschrijft dat minister Van Bijsterveldt, mede op grond van bovenstaande overwegingen, het sectorale plafond voor de beloning van bestuurders in het primair onderwijs heeft gesteld op € 161.000.

#### *Transparantie en Integriteit*

Door de vorige minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap is aan de sectororganisaties en de platforms/verenigingen van Raden van Toezicht gevraagd om sectorale beloningscodes overeen te komen binnen de door haar, vooruitlopend aan de inwerkingtreding van de WNT, vastgestelde sectorale bezoldigingsmaxima.

Vanuit het oogpunt van integer en transparant bestuur vindt de PO-Raad dat de bezoldiging van bestuurders *geen* onderwerp van overleg kan zijn aan de reguliere overlegtafel voor de CAO Primair Onderwijs (PO-raad, vakbonden). Bij de PO-Raad zijn de schoolbesturen als *rechtspersonen* aangesloten. Individuele bestuurders treden namens het bestuur van hun instelling op in de Algemene Ledenvergadering (ALV) als besluitvormend orgaan van de PO-Raad. Namens deze schoolbesturen treedt de PO-Raad op als *werkgeversvertegenwoordiging* in het overleg over de CAO voor het personeel in de sector PO. Het bestuur van de PO-Raad legt, onder andere over de totstandkoming van CAO's, verantwoording af aan de ALV. Dezelfde bestuurders die, vanuit hun werkgeversrol, zich in deze ALV uitspreken over de CAO voor de werknemers, hebben zelf een belang als *werknemer* waar het hun eigen beloning (en andere arbeidsvoorwaarden) betreft. Dat vermenging van dergelijke belangen moet worden vermeden staat voor de PO-Raad buiten discussie.

De Raden van Toezicht (RvT) zijn de *werkgever* van de individuele bestuurder als *werknemer*. De Vereniging van Toezichthouders in Onderwijsinstellingen (VTOI) is bereid en in positie om namens de Raden van Toezicht als *werkgeversvertegenwoordiging* op te treden in overleg over een CAO Bestuurders PO. Van een dergelijke CAO maakt de sectorale beloningscode onderdeel uit. Het is aan de VTOI om te bepalen wie zij als *werknemersvertegenwoordiging* tot het CAO-overleg Bestuurders PO toelaten. Naar wij hebben begrepen is de op 3 oktober jl. opgerichte Bestuurdersvereniging PO (BvPO) de enige partij die zich heeft gemeld en zijn VTOI en BvPO voornemens om op korte termijn het overleg over de CAO Bestuurders PO af te ronden en de sectorale beloningscode ter goedkeuring voor te leggen aan de minister van OCW.

Vanuit het belang van een maatschappelijk aanvaardbare beloningscode voor de sector heeft de PO-Raad zowel de VTOI als de Bestuurdersvereniging PO gevraagd om de hierboven vermelde uitgangspunten te hanteren bij het maken van CAO-afspraken. Daarom heeft de PO-Raad de onderwijsvakbonden ook uitgenodigd voor overleg over deze uitgangspunten. Tot nu toe hebben de vakbonden nog niet inhoudelijk gereageerd op deze uitgangspunten.

Tenslotte wijs ik u er nog op dat de PO-Raad zich er terdege van bewust is dat in tijden van loonmatiging (nullijn collectieve sector) ook matiging past bij de ontwikkeling van de bestuurdersbeloningen. Juist een transparante normering die aansluit bij de functiezwaarte kan bijdrage aan een dergelijke matiging. Het is daarom van groot belang dat er op korte termijn een CAO Bestuurders PO tot stand komt.

Met vriendelijke groet,

Simone Walvisch  
Bestuurder PO-Raad

c.c.: Minister van BZK, VTOI, BvPO, AOb, CNV Onderwijs, AVS, CMHF