

Aan het bestuur van de Onderwijscoöperatie
t.a.v. de heer L.J. Kentson
Muntstraat 5
3512 ET Utrecht

Utrecht, 29 juni 2012

Kenmerk:UB.2012. 114.SW
Betreft: Herijking bekwaamheidseisen

Geachte heer Kentson,

Het bestuur van de Onderwijscoöperatie heeft de PO-Raad gevraagd of het voorstel Herijking bekwaamheidseisen leraren op instemming van de PO-Raad kan rekenen. Wij hebben hierop onze leden geraadpleegd aan de hand van de volgende 5 vragen:

- hoe beoordeelt u de keuze van de Onderwijscoöperatie om de bekwaamheidseisen niet langer te omschrijven in competenties?
- hoe beoordeelt u de keuze van de Onderwijscoöperatie om de bekwaamheidseisen onder te brengen in drie eisen, namelijk vakinhoudelijk, vakdidactisch en pedagogisch bekwaam?
- bent u van mening dat de kern van het beroep leraar goed beschreven is?
- deelt u de mening van het netwerk professionalisering van de PO-Raad dat het positief is dat het voorstel ruimte laat voor eigen aanvulling door schoolbesturen?
- hoe beoordeelt u het voorstel in het algemeen? Is dat positief, neutraal of negatief?

Inmiddels is de ledenraadpleging afgerond en kunnen wij u meedelen dat de leden van de PO-Raad het voorstel positief beoordelen. De leden zien het voorstel als een verbetering ten opzichte van de huidige set van bekwaamheidseisen. Het bestuur van de PO-Raad neemt dit oordeel van de leden graag over en laat u hierbij weten in te stemmen met het voorstel van de Onderwijscoöperatie.

Door de leden is nog het volgende aandachtspunt meegegeven: de nieuwe set bekwaamheidseisen omschrijft naar hun oordeel de huidige (en soms de toekomstige) praktijk binnen het klaslokaal goed. Daarin schuilt een risico: het ontbreken van de context en de dynamiek van het onderwijs. Zowel de gedeelde verantwoordelijkheid van leraren en de samenwerking binnen het team als hun rol naar de ouders, de ketenpartners en de schoolomgeving zijn daarmee onderbelicht. Een hedendaagse leraar dient goed te kunnen schakelen, te communiceren en breed samen te werken in een multidisciplinaire omgeving.

De schoolbesturen brachten de wens naar voren om in hun rol van werkgever over een samenhangend instrumentarium op het terrein van HRM te kunnen beschikken, zoals gesprekscyclus, bekwaamheidsdossier, registratie en loopbaanpaden voor leraren.

Het bestuur van de PO-Raad wil graag haar leden faciliteren op dit punt en gaat graag hierover met u in gesprek.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,



Simone Walvisch
Bestuurslid PO-Raad