



**Goed werkgeverschap en
cao
24 november 2015**



www.poraad.nl

Agenda



- Stappenplan implementatie cao
- Rol bestuur/bestuurder

Uitgangspunten stappenplan



- De visie en strategie van het schoolbestuur op schoolontwikkeling staat centraal
- We gaan op zoek naar de relatie tussen deze visie en de cao
- Overleg met schoolleider, MR en leraren is noodzakelijk

Stap 1: visie en strategie



- Uitgaande van de visie: wat zijn de doelstellingen en beoogde resultaten en opbrengsten voor het volgende schooljaar?
- Wat zijn daarbij de prioriteiten?
- Wat is de rol van het bestuur, de schoolleider, de leraren?
- Vb: beste rekenonderwijs

Stap 2: wat heb je nodig?



- Wat is er noodzakelijk om de beoogde resultaten te bereiken?
- Wat moet het schoolbestuur daarvoor doen, wat moeten de schoolleiders en teams bereiken?
- Vb: nieuwe methode, geschoolde leraren, coördinator rekenonderwijs
- Wat doe je op bestuursniveau en wat op schoolniveau?

Stap 3: personeel



- Wat betekent dit voor het personeel? Wat betekent dit voor de tijdsbesteding? Voor professionalisering en ontwikkeling? Voor taakverdeling?
- Vb: personeel moet cursussen volgen, er moeten binnen het bestuur coördinator(en) worden aangewezen, er moet door leraren van verschillende scholen worden samengewerkt

Stap 4: cao als instrument



- Hoe kan ik de cao gebruiken om de schooldoelstellingen te bereiken?
- Vb. overlegmodel om tijd vrij te maken voor een coördinator, scholingsbudget voor cursussen, duurzame inzetbaarheid voor peer-review, etc.

CAO als instrument

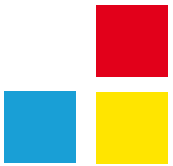
Rol bestuur



- Hoe zie je de cao, nu en in de toekomst
- Hoe stuur je?
- Welke overwegingen spelen daarbij een rol?
- Beweeg ...



PORAAD

www.poraad.nl

