

Aan: de schoolbesturen met scholen voor (V)SO

Utrecht, 16 november 2011

Kenmerk:UB.2011. 539.WL.HS

Betreft: informatiebehoefte personele  
gevolgen bezuinigingen passend onderwijs  
(V)SO

Geacht bestuur,

Zoals u ongetwijfeld bekend is, overleggen de sectororganisaties PO-Raad, VO-raad en AOC-raad en de onderwijsvakbonden CNVO, AVS en CMHF al geruime tijd met de minister over de condities en randvoorwaarden waaronder een zorgvuldige invoering van passend onderwijs gegarandeerd kan worden. Uitgangspunt daarbij is nog steeds dat betrokken partijen positief staan t.o.v. de stelselherziening op zich, maar de daaraan gepaard gaande bezuinigingen van 300 miljoen zeer ongewenst achten voor een verantwoorde invoering daarvan.

De personele gevolgen van de bezuinigingen (afvloeiing van personeel en dreiging van gedwongen ontslagen) en het daaruit voortvloeiende risico van verlies aan kennis en expertise, die juist als zo noodzakelijk wordt gezien om de beoogde opvang van zorgleerlingen binnen het reguliere onderwijs te kunnen realiseren, zijn dan ook voortdurend het onderwerp van gesprek met de minister.

In het laatste overleg is door de onderwijssectoren, genoemde vakorganisaties en het ministerie van OCW niet alleen opnieuw geconcludeerd dat de partijen blijven verschillen over de omvang van de bezuiniging op passend onderwijs, maar ook dat partijen er aan hechten met elkaar in overleg te blijven over een zorgvuldig traject ten aanzien van de personele gevolgen. In dat kader is de behoefte uitgesproken om uiterlijk begin december zowel de kwantitatieve- als kwalitatieve personele gevolgen van de bezuiniging nauwkeurig in beeld te krijgen. Inzet daarbij is om gedwongen ontslagen zoveel mogelijk te voorkomen en expertise te behouden.

Door middel van een snelle, geconcentreerde actie willen wij in deze informatiebehoefte voorzien, waarbij uw hulp onontbeerlijk is. Ik vraag u dan ook nadrukkelijk of u ons hierbij van dienst wilt zijn. De inventarisatie bestaat uit twee delen. De *kwantitatieve* gevolgen van de bezuiniging (hoe omvangrijk is het verlies aan werkgelegenheid, hoe is de groep met ontslag bedreigde medewerkers samengesteld qua leeftijd, functie, dagelijkse taken, bevoegdheden, etc.) wordt d.m.v. een digitale vragenlijst aan u voorgelegd; deze vragenlijst vindt u bijgevoegd.

In eerste instantie oogt de vragenlijst omvangrijk, maar het is onze verwachting dat u bij nader inzien zult constateren dat het vooral gegevens betreffen die u reeds verzameld heeft, bijvoorbeeld ten behoeve van een reorganisatie- en/of sociaal plan. U kunt de ingevulde lijst retourneren naar [vragenlijst@poraad.nl](mailto:vragenlijst@poraad.nl), bij grote voorkeur vóór 22 november a.s.

Daarnaast is er behoefte om inzicht te krijgen in de *kwalitatieve* gevolgen van de bezuinigingen. Daartoe organiseren wij deze maand een tweetal verdiepende bijeenkomsten over dit onderwerp. Daartoe zullen wij een representatieve groep schoolbesturen benaderen met het verzoek om aan deze bijeenkomsten deel te nemen. In deze bijeenkomsten worden in kleine groepen de ingevulde vragenlijsten geverifieerd, toegelicht en vindt verdere verdieping plaats. Daarnaast zijn de sectororganisaties PO-Raad, VO-raad en AOC-raad, de onderwijsvakbonden CNVO, AVS en CMHF en het ministerie van OCW aanwezig om toelichting te geven op de laatste stand van zaken en om eventuele vragen te beantwoorden. Deze bijeenkomsten zullen aan het begin van de avond in Utrecht plaatsvinden.

Wij realiseren ons goed dat het tijdspad voor dit project uitermate krap is. Gezien het belang en de urgentie vragen wij hier uw begrip voor en danken u bij voorbaat zeer hartelijk voor uw medewerking. Mocht u verder nog vragen hebben, dan kunt u contact opnemen met de Infodesk van de PO-Raad: 030 – 3100933.

Met vriendelijke groet,  
namens de onderwijssectoren, de genoemde vakorganisaties en het ministerie van OCW,



Wim Ludeke,  
bestuurslid PO-Raad