



Tripartiete Akkoord Personele gevolgen invoering Passend Onderwijs

ERMELO 10 OKTOBER 2014

Een aantal 'essentialia'

- ▶ 1. Het akkoord
- ▶ 2. Cijfers – Gegevens
- ▶ 3. Thema's
- ▶ 4. Signalen
- ▶ 5. vervolg – aanpak - mogelijkheden

Expertise als centraal thema.....



Het Akkoord

- ▶ Akkoord.....
- ▶ Inspanningsverplichting --- niet gehouden tot het 'onmogelijke'
- ▶ Expertisebehoud --- opvang personele gevolgen --- ond.steun.plan
- ▶ Overlegplicht (3 fasen)
- ▶ Interpretatie situatie na invoering.....
- ▶ Basis: Wet – Regeling - AMvB

Cijfers en gegevens

- ▶ 4500 fte in 't geding --- 2,5 % van 't personeel (26000 SO/154000 PO/101.100 VO) – 6300 mensen (max)
- ▶ Kwart: er gebeurt iets (bemiddelen, plannen, etc.) (900 mensen)
- ▶ Mbo: 11 % v.d. AB – 360 fte – 515 mensen
- ▶ Met name REC-personeel – veel gedetacheerden – meeste 'pijn' in PO (60 %) – daarna VO (30 %), daarna MBO (10 %)
- ▶ 380 mensen al uitgestroomd
- ▶ Profiel: vrouw, lb, 1956/1966
- ▶ (geëxtrapoleerde cijfers)

Thema's

- ▶ Doelgroepen-aanvullingen (detach/auti/herst-odr/oop AB/tijd.pers.v.a. 1.05.2012)
- ▶ Rol Pf - reglement
- ▶ RDDF (jurisprudentie)
- ▶ Opting out (alleen geld)(bonden)(datum 1.10.2013)
- ▶ Herbestedingsverplichting (1.10.2013)
- ▶ Inhoud verplichte herbesteding (ab/tab/pab/p&a ab)
- ▶ Swv aan zet ! (zie stroomschema's)
- ▶ Ook bonden kunnen oproepen tot tripartiet overleg (AmvB)

Signalen

- ▶ Detachering, pay roll, btw, aanbesteding
- ▶ Situatie MBO: rondgang OCW – inzicht ?
- ▶ Gevolgen VSO ten laste van PO ?
- ▶ Overeenkomsten in het veld (tijd, reikwijdte, tarieven, fusies etc.)
- ▶ REC/WSNS blijven bestaan als werkgever ?
- ▶ Art.184.6 wpo: hoofdelijke aansprakelijkheid – niet in WEC
- ▶ Opvolgend werkgeverschap ? Overgang onderneming ? (rddf-ontslag)
- ▶ Akkoord en swv i.p.v. regio/provincie/.....
- ▶ Opting out en geld/bonden-besturen

Visie – uitgangspunten voor aanpak

- ▶ 'onze kinderen' – 'onze medewerkers' ? (flexibel/mobiel)
- ▶ van scholen naar onderwijs – (v)so is 'service i.p.v. Plek'....)
- ▶ Van doelgroepen naar geografische groepen
- ▶ Expertise op vraag: ond.steun.plan, evenals 'onderhoud'
- ▶ Vraagstuk van herprofilering van SO en PO/VO
- ▶ Meer doen met minder geld (niveau 1.08.11) (nieuwe bekostiging)
- ▶ Niveau basisondersteuning beslissend (verhogen ?)(verschuiven exp.)

Visie, uitgangspunten voor aanpak (2)

- ▶ Winst zit aan de 'voorkant' i.p.v. achteraan ('wasstraat')
- ▶ Winst in integrativiteit (kind-plan-gezin-omgeving) (partners/gemeenten)
- ▶ Swv als eenheid is niet heilig (rmc/arb.regio/meerdere swv-en-regio)
- ▶ Decentraliseren kan ook voor besturen gelden (b.v. zorgcoörd.)
- ▶ 'doen/proberen' kan werken: topklas, flexcollege, gelukkig..., symbiose, tussenvoorzieningen, opdc, etc. --- maatwerk geboden.
- ▶ Haal winst, waar het te behalen is: gedrag, auti, arbeidsvoorbereiding, vervolgonderwijs (mensen mee....)

Basisgegevens voor personele aanpak

- ▶ Ondersteuningsvraag helder ? (ond.steun.plan – pers.paragraaf)
- ▶ Expertise antwoord helder ? (wat kunnen we, wat hebben we)
- ▶ Lijst met ‘verplichtingen’ helder ?
- ▶ Van inhoud naar vorm
- ▶ 1 cao
- ▶ Open overleg met transparantie qua informatie
- ▶ Wil/kan swv als werkgever opereren of niet ?

Werkgeverschap samenwerkingsverb.

- ▶ Personele administratie / loonadministratie
- ▶ Werkgeversnummer
- ▶ Verplichte aansluiting vervangingsfonds/participatiefonds
- ▶ Aanmelding bij ABP
- ▶ Hanteren cao PO / cao VO
- ▶ Risicovoorziening (ontslag, e.d.)
- ▶ Functies, waardering, medezeggenschap, adm.org. met DUO
- ▶ OF: inhuren, SLA's, overeenkomsten, flexibele schil, kosten: vormen...

Mogelijkheden, vormen

- ▶ Opting out (16x)
- ▶ Overnemen personeel volgens personeelsplan (daarna reorganiseren?): door swv of door ander bestuur.
- ▶ Op vraag inzetten en overnemen (sollicitatieprocedures) al dan niet met flexibele schil.
- ▶ Inrichten centrale expertisedienst (exp/consult/teams)
- ▶ Bijdrage leveren aan integrale aanpak via gemeenten (in wijkteams inzetten) (zorg/ond.-teams) (arbeids-aanpak)
- ▶ Regionaal transferpunt inrichten (o.ned/zeeland) incl. vervangingspool

Naar.....?

- ▶ Personele paragraaf in ondersteuningsplannen screenen – afstemmen
- ▶ Regionaal personeelsplan opstellen (15-20 w.o. nu 1 akkoord)
- ▶ Regionaal reorganisatieplan/sociaal plan plus transferpunt
- ▶ Regionaal plan voor expertisebehoud en aanwending expertise (vgl. sectorplan Arbeid OCW)
- ▶ Of: aanpak per swv en dan afstemmen
- ▶ Voeren van tripartiet overleg over regionale of swv-aanpak

Reactie ?

'Passend Onderwijs': ... ?

