

**Directeur Vervangingsfonds/Participatiefonds  
(1,0 fte)**

**Het Vervangingsfonds en het Participatiefonds zijn twee (privaat vormgegeven) zelfstandige bestuursorganen (ZBO's). De belangrijkste taak van deze stichtingen is om, in de gevallen die het toepasselijke Reglement bepaalt, de vervangings- c.q. de werkloosheidskosten die de schoolbesturen in het Primair Onderwijs (PO) hebben moeten maken, te verevenen over alle aangesloten schoolbesturen. Door reglementering van de voorwaarden waaronder de fondsen de vervangings- en werkloosheidskosten over het collectief verevenen, kan worden bereikt dat deze kosten voor de PO-sector als geheel zo laag mogelijk blijven. De realisering van deze taken wordt ondersteund door de taken en activiteiten van de fondsen op het gebied van re-integratie van werklozen en vermindering van het ziekteverzuim. Door hun werkzaamheden leveren de fondsen een belangrijke bijdrage aan de continuïteit en kwaliteit van het Primair Onderwijs.**

Het bestuur van het Vervangingsfonds/Participatiefonds is op zoek naar een Directeur. De stichtingen worden bestuurd door een bestuur bestaande uit 9 leden. Het bestuur draagt de verantwoordelijkheid voor elk fonds. De beide besturen worden ondersteund door een gemeenschappelijk bestuursbureau, dat enerzijds zorg draagt voor de voorbereiding van de besluitvorming door de besturen en anderzijds voor de uitvoering van de genomen besluiten. Bij het bestuursbureau, gevestigd te Rotterdam, werken momenteel 21 personen. De dagelijkse leiding van het bestuursbureau ligt bij de directie bestaande uit een directeur en een adjunct directeur. Als gevolg van de pensionering van de huidige directeur komt deze functie per 1 april 2013 vacant.

### **Functie-inhoud**

De voornaamste taken en verantwoordelijkheden van de Directeur zijn:

- ✓ adviseert en informeert het bestuur over het te voeren en gevoerde beleid, de voortgang en relevante ontwikkelingen binnen de organisatie;
- ✓ genereert integrale en periodieke managementinformatie vanuit alle bedrijfs- en administratieve processen, beoordeelt en analyseert deze informatie en adviseert op basis daarvan het bestuur mbt het ontwikkelen en/of bijstellen van het beleid;
- ✓ vertaalt strategische beleidsplannen van de organisatie naar concrete doelstellingen;
- ✓ is verantwoordelijk voor het opstellen van een (meerjaren)beleidsplan, jaarbegroting, budgetten, maand- en kwartaalrapportages en het algemene en financiële jaarverslag;
- ✓ stuurt de werkorganisatie en de uitvoeringsorganisaties aan;
- ✓ houdt de organisatieontwikkeling in balans met de beschikbare middelen en draagt zorg voor een gezonde financiële organisatie;
- ✓ realiseert een verdere professionalisering van de interne organisatie, met aandacht voor medewerkerontwikkeling, processen, doelmatigheid, kwaliteit;
- ✓ vertegenwoordigt de organisatie in contacten met derden, overlegt periodiek met de toezichthouder, het ministerie van OCW;
- ✓ is voorzitter van de Adviesraad van de fondsen;
- ✓ is verantwoordelijk voor de redactie van het blad Rentree.

### **Functie-eisen**

U beschikt over een academisch werk- en denkniveau. U hebt een gedegen kennis van het werkveld Primair Onderwijs of weet zich die op korte termijn eigen te maken. U bent financieel en juridisch onderlegd, met ruime aandacht voor organisatieontwikkeling, dienstverlening en bedrijfsvoering. Aantoonbare kennis en ervaring met verandermanagement is een vereiste. Effectief opereren in een politiek-bestuurlijk complexe

omgeving is voor u vanzelfsprekend en u weet succesvol samenwerkingsverbanden te leggen. U combineert strategisch en innovatief vermogen en onderscheid u in verbindend leiderschap. U weet professionals te enthousiasmeren en tot effectieve samenwerking te brengen. U bent een boegbeeld maar weet ook anderen te laten excelleren.

### **Wat bieden wij**

Wij bieden een afwisselende functie in een snel veranderende omgeving, waarop de organisatie voortdurend inspeelt. Het Vervangingsfonds Participatiefonds kent een prettige, informele sfeer. Het salaris voor de functie bedraagt, afhankelijk van kennis en ervaring, minimaal € 5600,- en maximaal €7300,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek, excl. 8% vakantietoelage en 7,45% eindejaarsuitkering. Wij bieden goede secundaire arbeidsvoorwaarden.

### **Informatie**

Meer informatie over deze functie kunt u verkrijgen bij dhr. M. Touw, Adjunct directeur Vervangingsfonds Participatiefonds, tel. 010-2177640, op maandag, dinsdag, woensdag en donderdag van 09.00-10.00 uur. De procedure wordt ondersteund door mw. M. Aalbers, hoofd HRM CAOP tel. 070 – 376 5767.

### **Solliciteren**

Beschik U over de juiste kwaliteiten, stuur dan uw brief voorzien van curriculum vitae, vóór 29 december 2012 naar het CAOP t.a.v. Margreet Aalbers, Postbus 556, 2501 CN Den Haag, of via e-mail [personeel@caop.nl](mailto:personeel@caop.nl). Graag o.v.v. vacature Directeur Vervangingsfonds Participatiefonds 2012. Een assessment waaronder een psychologische- en integriteitstest kan deel uitmaken van de sollicitatieprocedure. Voor een referentie wordt vooraf toestemming gevraagd. De 1<sup>e</sup> gespreksronde vindt plaats op 15 januari 2013. De 2<sup>e</sup> gespreksronde is op 17 januari 2013.