



Inzet van de bonden (AOb, CNV Onderwijs, FvOv, AVS en FNV Overheid branche PO) cao po 2015-2016

Inleiding

De cao po 2014-2015 heeft een looptijd tot 1 juli 2015 en de bonden streven er naar om ruim vóór die datum tot overeenstemming te komen over een nieuwe cao voor het po.

Met de huidige cao po is sinds lange tijd een aantal belangrijke, maar ook ingrijpende wijzigingen ingevoerd. Het gaat onder andere om de introductie van de 40-urige werkweek, de regeling duurzame inzetbaarheid en de invoering van het overlegmodel naast het basismodel. Op het gebied van professionalisering heeft iedere werknemer nu een budget van 2 uur per week voor de eigen professionalisering en zijn er voor leraren bekwaamheidseisen ingevoerd. Deze grote veranderingen worden de komende periode in de scholen verder geïmplementeerd en geëffectueerd. De bonden hechten aan een goede uitvoering van de gemaakte afspraken op de werkplek en de handhaving daarvan. Hiervoor is tijd en ruimte nodig.

In 2015 treedt de Wet werk en zekerheid (WWZ) in werking en deze heeft ook voor de arbeidsvoorwaarden in het po de nodige gevolgen. Voor de sector po houdt dit in dat de cao op een aantal plekken moet worden gewijzigd en dat er op basis van de WWZ een aantal keuzes moeten worden gemaakt ten aanzien van onder meer de ontslag- en rechtsbescherming, flexregelingen en de duur en opbouw van de WW. Gelet op bovenstaande komen de bonden tot een beleidsarme inzet bij de komende cao-onderhandelingen.

Looptijd

De bonden stellen een looptijd van één jaar en één maand voor, van 1 juli 2015 tot 1 augustus 2016.

Loon

De afgelopen jaren heeft geen inflatiecorrectie plaatsgevonden op het onderwijssalaris. Voor de kwaliteit van het onderwijs en de aantrekkelijkheid van het beroep van leraar in het po is het van belang te blijven investeren in het salaris. De bonden stellen daarom een loonontwikkeling voor van 3% met een vaste voet in centen. Daarnaast worden de vrijvallende pensioengelden toegevoegd aan de arbeidsvoorwaarden.

Wet werk en zekerheid

Per 1 juli 2015 wordt de Wet werk en zekerheid ingevoerd. Vandaar dat alle onderwerpen die voortvloeien uit de WWZ besproken moeten worden. De bonden sluiten daarbij aan op de afspraken vanuit het sociaal akkoord en de doelstellingen van de Participatiewet. Wat betreft de bonden gaat het dan onder andere over: reparatie van de duur en opbouw van de WW, arbitragecommissie die onafhankelijk is en kennis van het onderwijs heeft, cao-ontslagcommissie (bij bedrijfseconomische redenen) vanwege de specifieke aard van het onderwijs en de positie van het openbaar onderwijs.



Overige punten

- Opnemen van een apart hoofdstuk voor schoolleiders. Voor de uitoefening van leidinggevende taken en verantwoordelijkheden worden afspraken gemaakt over de minimale fte schoolleiding per formatie van een school (BRIN-nummer).
- Individualisering van het professionaliseringsbudget voor werknemers en ophoging van het professionaliseringsbudget voor schoolleiders.
- De bonden wensen versterking van de (G)MR, o.a. door middel van een vastgesteld MR-budget per BRIN-nummer en een evenredige vertegenwoordiging van medewerkers in de (G)MR.
- Werknemers krijgen binnen de jaartaak voldoende uren en/of ambulante tijd om de bij de functie behorende taken uit te voeren.
- In de jaartaak opnemen van ambulante en/of reistijd van werknemers die op verschillende locaties worden ingezet.
- Vergoeding door werkgevers van verplichte registratie van werknemers (bijvoorbeeld logopedisten in het BIG-register).
- Opnemen van het recht voor de werknemer op herwaardering van zijn functie.
- Er zal specifiek gekeken worden op welke manier(en) de positie van de invaller kan worden verstevigd, vooral op het gebied van professionalisering, begeleiding en de gestelde bekwaamheidseisen.
- Reparatie bovenwettelijke regeling betreffende de gewijzigde AOW-gerechtigde leeftijd.
- Uitvoering en effectuering van eerder gemaakte afspraken in het onderhandelaarsakkoord 2014.

27 februari 2015