

Aan: Tweede Kamer der Staten Generaal  
T.a.v. Commissie Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
Postbus 90801  
2509 LV Den Haag

Utrecht, 29 november 2018

Onderwerp: **Position paper Zelfstandige Publieke Werkgevers over Wet arbeidsmarkt in balans**

## **Context**

De PO-Raad is uitgenodigd om deel te aan het rondetafelgesprek over de Wet arbeidsmarkt in balans (Wab). Rinda den Besten (voorzitter PO-Raad) zal in haar rol van portefeuillehouder arbeidsmarkt van de Zelfstandige Publieke Werkgevers (ZPW) aan het gesprek deelnemen.

## **Wie zijn de Zelfstandige Publieke Werkgevers?**

De ZPW is een samenwerking tussen de werkgeversorganisaties van de tien sectoren binnen decentrale overheden en onderwijs: VNG, IPO, Unie van Waterschappen, PO-Raad, VO-raad, MBO Raad, Vereniging Hogescholen, VSNU (universiteiten), NFU (Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra) en de WVOI (Werkgeversvereniging Onderzoeksinstituten). ZPW biedt werk aan bijna 700.000 werknemers.

Via ZPW worden de gemeenschappelijke belangen van deze tien sectoren behartigd. De samenwerking tussen de ZPW-sectoren wordt vooral versterkt door de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren. Met deze wet verdwijnt het verschil tussen werknemers in de tien ZPW-sectoren en het bedrijfsleven. De Wab regelt de relatie tussen werkgevers en werknemers en met de inwerkingtreding van de Wnra, naar verwachting in 2020, is de Wab relevant voor alle ZPW-sectoren.

## **ZPW waardeert Wet arbeidsmarkt in balans**

De ZPW-sectoren pleiten voor een sterke arbeidsmarktpositie van hun sectoren, zodat zij goed opgeleid en gemotiveerd personeel kunnen aantrekken en behouden. De Wab draagt hier aan bij - we waarderen de betere balans die wordt gezocht op de arbeidsmarkt. In het bijzonder noemen wij de hierna volgende punten:

1. Wij zijn positief over de uitbreiding van de ketenregeling van 24 naar 36 maanden. In het bijzonder waardeert de sector primair onderwijs de uitzondering op de ketenregeling voor vervangers bij ziekte van leraren.
2. Wij waarderen de nieuwe cumulatieve ontslaggrond, die in het wetsvoorstel is opgenomen.

Het wetsvoorstel sluit goed aan op eigentijdse arbeidsverhoudingen binnen de ZPW-sectoren. Wij gaan graag met u in gesprek over de Wab.