

Innovatievraag

Monitorcanvas: tussen vraag en resultaat

Naam bestuur:

Naam projectleider:

Datum van invullen:

Innovatievraag:





Monitoring Innovatievragen

Voor je ligt het monitorcanvas voor jouw innovatievraag. Dit canvas biedt houvast bij een tussentijdse evaluatie van jouw innovatievraag.

In deze vragenlijst zijn de veranderkleuren van De Caluwé en Vermaak als theoretische basis genomen. Deze theorie onderscheidt vijf manieren van denken over veranderen en typeert deze met kleuren. Het denken vanuit deze kleurentheorie helpt bij het kiezen van de juiste veranderaanpak en bij het praten over de gewenste verandering.

Voor sommigen zal de innovatievraag vooruitgang boeken als er sprake is van draagvlak bij directie (geel), anderen zullen er misschien meer belang aan hechten om een ontwikkeling bij jezelf of het team te zien (groen), om mooie (tussen)resultaten op te leveren (blauw), om energie te zien rondom jouw thema in de scholen (wit) of om op kleine schaal een gedragsverandering te zien in de schoolteams en het bestuur (rood).



 **Belangen**

 **Ontwikkeling**

 **Resultaten**

 **Energie**

 **Gedrag**

Belangen

 **Hoe ziet het draagvlak voor de innovatievraag er binnen en buiten jullie schoolbestuur uit?**

 **Welke personen en partijen zijn betrokken bij jullie innovatievraag?**

 **Welke stakeholders zijn nog niet betrokken, maar zouden draagvlak binnen en buiten de organisatie kunnen vergroten?**



 Belangen

 **Ontwikkeling**

 Resultaten

 Energie

 Gedrag

Ontwikkeling

 Welke ontwikkeling heb jij doorgemaakt als projectleider van een innovatietraject? Wat is bijvoorbeeld de grootste les die jij hebt opgedaan afgelopen tijd?

 Welke groei zie je om je heen in de organisatie? Geef een voorbeeld.

 Belangen

 Ontwikkeling

 Resultaten
1/2

 Energie

 Gedrag

Resultaten 1/2

 Hoe vindt de monitoring op de voortgang van jullie vraag plaats?

 Zijn de verwachte resultaten nog steeds gewenst, of heeft hier een bijstelling in plaatsgevonden?

 Belangen

 Ontwikkeling

 Resultaten
2/2

 Energie

 Gedrag

Resultaten 2/2

Verlopen de activiteiten volgens planning? Geef kort in de tijd aan wat jullie mijlpalen zijn (bijeenkomsten, overleggen, oplevering tussenresultaten etc.).



 Belangen

 Ontwikkeling

 Resultaten

 **Energie**

 Gedrag

Energie

 Zit er veel of weinig energie op jullie vraagstuk?
Waar zit dat in?

 Ontstaan er spontane ideeën of initiatieven die goed
aansluiten bij de innovatievraag? Licht toe.

 Belangen

 Ontwikkeling

 Resultaten

 Energie

 Gedrag

Gedrag

 **Neem je een gedragsverandering waar binnen jullie team, school en/of bestuur die samenhangt met de innovatievraag? Licht toe.**

 **Zorgen de activiteiten van de innovatievraag ervoor dat bepaald gedrag wordt beloond of juist wordt ontmoedigd in de organisatie? Licht toe.**