



Q&A Onderhandelaarsakkoord CAO PO 2021 (versie 12 oktober 2021)

Wanneer wordt de nieuwe cao van kracht?

Het onderhandelaarsakkoord is [hier](#) te vinden. Als de achterbannen van de werkgevers en werknemers met het onderhandelaarsakkoord instemmen, wordt de nieuwe cao met terugwerkende kracht per 1 januari 2021 van kracht.

Wat is de looptijd van de nieuwe cao? En welke loonsverhoging is er afgesproken?

- De cao heeft een looptijd van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.
- Met ingang van 1 januari 2021 worden de salarissen van alle medewerkers structureel verhoogd met 2,25%. Deze salarisverhoging werkt door in de bovenwettelijke uitkeringen.
- Met de november 2021 salarisbetaling ontvangen medewerkers een nabetaling van de 2,25% met terugwerkende kracht.
- In december 2021 krijgen alle medewerkers die in 2021 in dienst zijn of waren, éénmalig een hogere eindejaarsuitkering van 6,5% in plaats van 6,3%. De opbouw van de eindejaarsuitkering blijft ongewijzigd.
- Voor bovenstaande loonmaatregelen geldt dat medewerkers die reeds uit dienst zijn, nog een nabetaling ontvangen.

Hoe zien de nieuwe salaristabellen eruit?

Per 1 januari 2021 gelden nieuwe salaristabellen. Deze zijn [hier](#) te vinden. Het minimumloon van 1 januari 2022 is hier nog niet in verwerkt. Er komen, zodra het nieuwe minimumloon is gepubliceerd, nieuwe salaristabellen waarin dit is verwerkt. Deze zullen [te vinden](#) zijn op de website van de PO-Raad.

Hoe zit het met de pensioenafdracht?

ABP bepaalt het pensioengevend inkomen (en daarmee de pensioengrondslag) op 1 januari van ieder jaar. Voor de premie-afdracht van 2021 is gerekend met het loon zoals dat op 1 januari 2021 bekend was. De verhoging die we nu afspreken, is daarin dus niet meegerekend. Dit betekent dat je in 2022 dit stukje van de premie alsnog moet betalen. In 2021 houdt je dus een beetje van de indexatie van de lumpsum over, volgend jaar betaal je een beetje meer.

Hoe is de cao voor 2021 bekostigd?

Een salarisverhoging moet uiteraard ook betaalbaar zijn. Bij het maken van de afspraak over een salarisverhoging kijkt de PO-Raad of de salarisverhoging betaald kan worden uit de jaarlijkse indexatie van de personele lumpsum. Deze indexatie is al verwerkt in de bekostiging. Daarom hebben we eerder laten weten via [de website](#) dat leden nog rekening moeten houden met de kosten van een loonsverhoging per 1 januari 2021.



De dekking van de eenmalige verhoging van de eindejaarsuitkering wordt nog verwerkt in de bekostiging, wij houden je op de hoogte wanneer dit wordt uitbetaald.

De salarisverhoging is echter niet het enige dat betaald moet worden uit bedoelde stijging van de personele lumpsum, het gaat namelijk ook om de stijging van kosten van pensioen en sociale zekerheid. De nu afgesproken salarisverhoging en stijging van overige personele kosten samen, zijn betaalbaar uit de indexatie van de personele lumpsum. Indexatie minus kosten is voor 2021 ongeveer 1,6% (zie voor meer informatie bovenstaande link).

Ook een deel van de indexatie van de personele lumpsum van 2020 is nog niet structureel ingezet. Dat komt doordat we in 2019 bij het afspreken van de salarisverhoging de definitieve indexatie nog niet kenden. Deze is later definitief vastgesteld (voorjaar 2021) en viel 0,65% hoger uit dan waarmee wij rekening hielden. In 2020 is deze ruimte (van 0,65%) ingezet voor een eenmalige verhoging van de eindejaarsuitkering voor alle medewerkers. Het structureel inzetten van [deze 0,65%](#) is daarom meegenomen in het -gesprek met de vakbonden over de onderhavige cao. Gelet op deze twee berekeningen hebben we eerder al via het ledendeel van [onze website](#) aangegeven dat schoolorganisaties er rekening mee moeten houden dat hun loonkosten met terugwerkende kracht per 1 januari 2021 naar schatting met circa 2,25% zouden stijgen (1,6% + 0,65%).

Waarom heeft de cao een relatief korte looptijd?

De PO-Raad en vakbonden hebben gekozen voor een cao met een looptijd van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021. In de eerste helft van 2021 hebben PO-Raad en bonden samen een [manifest](#) uitgebracht voor het dichtens van de loonkloof. Een cao afsluiten zonder extra investering vonden zij op dat moment niet wenselijk. Onlangs is er [500 miljoen beschikbaar gesteld aan de sector](#). Sociale partners zullen hierover uiteraard afspraken maken in een cao voor 2022. Dit zal uiteraard tijd vragen. Door nu een cao alleen voor 2021 af te sluiten, kon een loonsverhoging afgesproken worden zonder te moeten wachten op 2022. Op deze manier zijn de structurele middelen die er zijn vanuit de reguliere indexatie van de personele bekostiging besteed en blijven zij niet onnodig bij de schoolorganisaties in kas.

De 500 miljoen die beschikbaar is gesteld door het demissionaire kabinet voor de verbetering van salarissen in het primair onderwijs is niet verwerkt in dit cao-akkoord. Over de besteding van deze middelen maken de PO-Raad en vakbonden afspraken bij de cao-onderhandelingen van 2022. Daarbij is het [manifest](#) dat partijen gezamenlijk maakten, het uitgangspunt. Het gaat daarbij om gerichte beloningsafspraken voor alle onderwijssoorten en alle functiecategorieën. Er zal ook aandacht zijn voor het voortgezet speciaal onderwijs, de functies en verantwoordelijkheden van schoolleiders, onderwijsondersteuners en voor loopbaanpaden.