

Memo oprichting Vereniging netwerk leidinggevendend passend onderwijs

Aan: de leden van het netwerk
Van: de initiatiefgroep
Datum: 13 september 2016

Inleiding

In het memo (samen)werken aan passend onderwijs en de transformatie, dat tot stand is gekomen in verschillende bijeenkomsten van de initiatiefgroep en het brede netwerk, is opgenomen dat het netwerk ervoor kiest te opereren als zelfstandige organisatie, in partnerschap met de PO-Raad. Dit geeft het netwerk een eigenstandige positie bij het geven van gevraagd en ongevraagd advies. De initiatiefgroep heeft hierover nauw overleg gevoerd met de voorzitter van de PO-Raad. De PO-Raad zelf heeft aangegeven in deze lijn te kunnen meegaan, en daarbij graag gezamenlijk met het netwerk te willen blijven optrekken.

Aan de initiatiefgroep is gevraagd dit verder op te pakken.

De positionering en organisatorische vormgeving van het netwerk is, in het kader van de bespreking van het memo, aan de orde geweest in het brede netwerk van 4 juli jl. Bij deze bespreking zijn nog enkele nadere uitgangspunten rond de positionering en organisatorische vormgeving aan de orde geweest, te weten:

- Het netwerk organiseert zich langs de lijn van de inhoud en streeft naar snelle zichtbaarheid op basis van concrete inhoudelijke opbrengsten, ook ten aanzien van onderwerpen die op de korte termijn om een oplossing vragen. Het streven is om zich als netwerk vanuit de inhoud een positie te verwerven.
Het netwerk kiest daarbij voor een lichte organisatiestructuur, die vooral is gericht op het organiseren van betrokkenheid en een breed draagvlak, om te voorkomen dat het netwerk iets van een paar mensen wordt.
Aan enige vorm van organisatie / structuur kan niet worden ontkomen, om als netwerk voor externe partijen aanspreekbaar en benaderbaar te zijn.
- Het uitgangspunt dat het netwerk een netwerk van leidinggevendend is en niet van samenwerkingsverbanden als rechtspersoon, wordt unaniem onderschreven.
- Het netwerk is geen 'vakbondsachtige' belangenbehartiging van de aangesloten leidinggevendend.
- Benadrukt wordt dat de leidinggevendend zich niet verenigen om 'de barricades op te gaan' of zich af te wenden van de PO-Raad en/of de schoolbesturen, maar om vanuit de specifieke opdracht passend onderwijs waarvoor de samenwerkingsverbanden zich gesteld zien – vanuit het collectief en los van schoolbestuurlijke belangen – proberen tot goede kaders te komen en van daaruit de verbinding te zoeken met interne en externe partners.
- Missie en visie van het netwerk zijn beschreven in het memo (samen)werken aan passend onderwijs en de transformatie. Dit is de leidraad die wordt onderschreven door het brede netwerk en waarlangs we willen opereren.

Uitwerking organisatorische vormgeving

Ter uitwerking van de opdracht volgens het memo, en met inachtneming van de bespreking in het netwerk van 4 juli jl., is de initiatiefgroep aan de slag gegaan met de formalisering van het netwerk tot een 'vereniging netwerk leidinggevendend passend onderwijs'.

Naast de initiatiefgroep zijn de themagroep Governance en enkele leidinggevendend van samenwerkingsverbanden bij de uitwerking meegenomen.

Het is de bedoeling om, nog voor de tweedaagse, de hiervoor benodigde akte van oprichting bij de notaris te laten passeren, zodat het netwerk als zelfstandige organisatie verder kan gaan en van daaruit verder kan bouwen aan de inhoud langs de lijn van de thema's.

Naast een aantal standaardbepalingen die behoren bij een vereniging, zoals de instelling van een algemene ledenvergadering en een bestuur, lidmaatschap en contributie, bepalingen rond het bestuursverslag, rekening en verantwoording, stemrecht en besluitvorming, de opstelling van een huishoudelijk reglement etc., zijn de volgende – meer specifieke uitgangspunten – relevant:

- Het statutaire doel van de vereniging is het verenigen van leidinggevendenden van samenwerkingsverbanden, teneinde daarmee een bijdrage te leveren aan de uitvoering van passend onderwijs. De vereniging tracht dit doel te bereiken door onder meer:
 - a) het organiseren van netwerkbijeenkomsten;
 - b) het bevorderen van zo gericht mogelijke voorlichting, informatie en communicatie aan de leden;
 - c) het verstrekken of doen verstrekken van adviezen aan leden op die gebieden die het functioneren van de leden bevorderen, alsmede al hetgeen met het vorenstaande verband houdt dan wel daartoe bevorderlijk kan zijn, een en ander in de ruimste zin van het woord.De vereniging is een platform van leidinggevendenden dat, specifiek vanuit haar positie, gevraagd en ongevraagd aan overlegtafels advies kan uitbrengen over de voortgang van passend onderwijs.
- De statuten gaan uit van een bestuur dat bestaat uit minimaal één en maximaal vijf leden van de vereniging. Daarnaast is een overgangsbepaling toegevoegd ten aanzien van het eerste bestuur. Dit is een bestuur in oprichting bestaande uit de zeven eerste leden (de huidige initiatiefgroep) voor de periode van een jaar.
- Het bestuur is belast met het besturen van de vereniging en neemt onder meer deel aan formele overlegtafels. Waar gewenst of noodzakelijk raadpleegt het bestuur de leden (ledenraadpleging) voor een standpuntbepaling.

Met deze stap kunnen we ons netwerk verder uitbouwen tot een onafhankelijk opererend netwerk dat voeding geeft aan en invloed heeft op de dialoog rondom passend onderwijs.

Indien het netwerk kan instemmen met bovengenoemde uitwerking, zal de initiatiefgroep zorgdragen voor het laten passeren van de akte op 26 september a.s., voorafgaande aan de tweedaagse passend onderwijs.

Vragen over de statuten of suggesties kunnen worden ingebracht in de netwerkbijeenkomst van 22 september 2016. Deze kunnen dan nog worden meegenomen vóór het passeren van de akte van oprichting.