



>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Financieel-Economische

Zaken

Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon

I.J. Bonet
T +31 6 31 74 85 95
i.j.bonet@minocw.nl

Onze referentie

923646

Datum

Betreft Banenafpraak

Geachte heer, mevrouw,

Met deze brief vragen wij uw aandacht voor een belangrijke maatschappelijke opdracht voor alle werkgevers in Nederland, waaronder het onderwijs, te weten de banenafpraak om mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen.

De banenafpraak

In het sociaal akkoord hebben werkgevers in de overheidssector en het onderwijs afgesproken om in een periode van tien jaar 25.000 banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. In de marktsector worden in deze periode 100.000 banen gecreëerd. Binnen de overheids- en onderwijssector is op basis van het aantal fte's in de sector bepaald hoeveel plekken voor mensen met een arbeidsbeperking gecreëerd moeten worden. Op 31-12-2016 zijn dat voor de sector po 1.045 nieuwe banen ten opzichte van 1 januari 2013. In de periode van tien jaar gaat het in het po in totaal om 4.020 nieuwe banen. De PO-Raad heeft op zijn website aangegeven wat dit per bestuur betekent.¹

Tot de doelgroep van de banenafpraak behoren:

- Mensen die vanwege hun arbeidsbeperking geen wettelijk minimumloon kunnen verdienen;
- Mensen met een Wsw-indicatie;
- Wajongers met arbeidsvermogen;
- Mensen met een Wiw-baan of ID-baan.

Het UWV houdt een register bij waarin alle mensen staan die tot de doelgroep behoren. Iedere werkgever heeft toegang tot dit register.

Voortgang in het onderwijs

Het hele onderwijs loopt achter op het aantal banen dat tot nu toe gecreëerd zou moeten zijn. De achterstand van primair, voortgezet en mbo onderwijs is het grootst. Hoewel nog geen telling heeft plaatsgevonden, blijkt dit al wel uit de

¹ <https://www.poraad.nl/themas/werkgeverszaken/arbeidsrecht-actueel/banenafpraak>

waarneming van de banenaanjager voor de publieke sector, de heer Spigt. Het onderwijs haalt de banenafpraak alleen als iedere organisatie zijn bijdrage levert.

Onze referentie
923646

Maatschappelijk belang

Wij begrijpen dat de opdracht moeilijk is, in het bijzonder in het primair onderwijs dat in veel gevallen kleinschalig is georganiseerd en waar de meeste medewerkers voor de klas staan. Gezien de maatschappelijke taak van het onderwijs verwachten wij echter dat ieder zijn verantwoordelijkheid neemt en takenpakketten samenstelt voor mensen uit de doelgroep. Als u onvoldoende werkaanbod heeft, kan samenwerking tussen scholen of eventueel met andere werkgevers uitkomst bieden.

Veel mensen uit de doelgroep zijn afkomstig van het voortgezet speciaal onderwijs. U kent deze leerlingen en weet hoe belangrijk het is dat ook zij hun plek in de maatschappij vinden en niet aan de kant blijven staan.

Regelingen

De gemeenten en het UWV bieden verschillende instrumenten aan om werkgevers te helpen om mensen uit de doelgroep op een passende baan te plaatsen.

Voorbeelden van instrumenten zijn:

- Loonkostensubsidie. Gemeenten komen met dit instrument werkgevers tegemoet in de loonkosten (vermeerderd met een vergoeding voor de werkgeverslasten) als zij mensen in dienst nemen die niet het wettelijk minimumloon kunnen verdienen.
- Loondispensatie. UWV komt met dit instrument werkgevers tegemoet in de loonkosten.
- Premiekorting. Als een werknemer tot de doelgroep banenafpraak behoort en in het doelgroeppregister is opgenomen, hebben werkgevers recht op de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer.
- De no-riskpolis. De no-riskpolis komt werkgevers tegemoet in de loonkosten als iemand uit de doelgroep van de Participatiewet ziek uitvalt.
- Proefplaatsingen. Met proefplaatsingen kunnen werkgever en werknemer kijken of iemand geschikt is voor de functie.
- Begeleiding/jobcoach. Voor de begeleiding op de werkplek.
- Werkvoorzieningen. Als een aanpassing van de werkplek noodzakelijk is.

Door gebruik te maken van deze instrumenten kunt u een tegemoetkoming krijgen in de kosten van deze werknemer, waardoor deze tegen relatief lage loonkosten ingezet kan worden.

Bent u al aan de slag?

Heeft u al een werkplek gecreëerd, dan zijn wij benieuwd naar uw ervaringen. Loyalis Kennis & Consult voert in samenwerking met het ministerie van OCW onderzoek uit naar de mogelijkheden en de randvoorwaarden voor duurzame werkplekken voor mensen met een arbeidsbeperking in de sector primair onderwijs. Dit door interviews af te nemen bij scholen die sinds 1 januari 2013 iemand van de doelgroep extra aan het werk hebben. Om u voor dit onderzoek aan te melden kunt u contact opnemen met mevrouw Tinka van Vuuren van Loyalis Kennis & Consult (Tinka.van.Vuuren@loyalis.nl).

Aanvullende informatie

Op de website van het Verbond Sectorwerkgevers Overheid (VSO)

<http://www.vso-werkgevers.nl/dossiers-banenafpraak.html> kunt u aanvullende informatie over de banenafpraak vinden. Ook kunt u daar terecht voor praktische tips over het creëren van een baan en goede voorbeelden.²

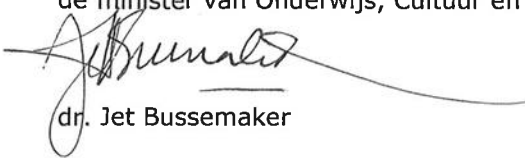
Onze referentie

923646

Wij wensen u veel succes met het samenstellen van een takenpakket en het bieden van kansen in uw organisatie voor iemand met een arbeidsbeperking.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,



dr. Jet Bussemaker

de staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,



Sander Dekker

² Het VSO vertegenwoordigt de gezamenlijke belangen van de werkgevers in het publieke domein.