

Retouradres: Postbus 16375 2500 BJ Den Haag



Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
Rijnstraat 50
T 070 412 3456

www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon

Onze referentie
2017-0000067646

Datum

Betreft Banen voor de banenafpraak op uw school

Met de banenafpraak van april 2013 hebben de werkgevers in de overheidssector afgesproken om in een periode van tien jaar 25.000 banen te creëren bij reguliere werkgevers voor mensen met een arbeidsbeperking. Voor de werkgevers in de marktsector gaat het om 100.000 banen. Binnen de overheid- en onderwijssector is op basis van het aantal fte's bepaald dat het voor het primair onderwijs (PO) om 1045 banen gaat voor de doelgroep op 31 december 2016. In de periode van tien jaar gaat het in het PO in totaal om 4.020 banen voor de doelgroep. Met deze brief vragen wij nogmaals uw aandacht voor de banenafpraak. Met de banenafpraak hebben de werkgevers in Nederland de opdracht op zich genomen om meer mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen. De PO-Raad biedt op zijn website informatie en hulpmiddelen aan om werkgevers in het primair onderwijs op weg te helpen.¹

Wij vinden het van groot belang dat alle scholen zich inzetten om hun aandeel voor het succes van de banenafpraak te leveren. Want alleen als iedere organisatie haar bijdrage levert, slagen we er met zijn allen in de afspraken voor de banenafpraak na te komen.

In juli 2016 is de eerste officiële meting van de banenafpraak bekend geworden. Uit deze meting is gebleken dat de marktsector en de overheidssector de afgesproken aantallen tot en met 2015 hebben gehaald (zie ook de bijlage). Een resultaat dat laat zien dat we op de goede weg zijn, maar dat ook duidelijk maakt dat het de komende tijd van alle organisaties nog veel inspanningen vergt om ook de komende jaren de afgesproken aantallen te realiseren.

De officiële resultaten van de tweede meting zijn in juli 2017 bekend. Uit de informatie die we nu al beschikbaar hebben, blijkt dat de scholen voor het primair onderwijs achterlopen om de aantallen banen voor de banenafpraak te realiseren, ook ten opzichte van andere onderwijssectoren. Het is belangrijk voor u om te weten dat u er niet alleen voor staat.

¹ <https://www.poraad.nl/themas/werkgeverszaken/arbeidsrecht-actueel/banenafpraak>

Er is veel informatie beschikbaar om u ideeën te geven over hoe een baan binnen het primair onderwijs eruit zou kunnen zien. Hieronder staat in een box een inspirerend voorbeeld. Ook kunt u als werkgever ondersteuning krijgen van gemeenten en UWV bij de plaatsing van iemand uit de doelgroep van de banenafpraak. Bestaande functies kunnen aangepast worden en nieuwe functies kunnen gecreëerd worden voor mensen uit de doelgroep. Ook daarvan zijn voorbeelden beschikbaar.

Datum

Onze referentie
2017-0000067646

Bij het bestuur Onze Wijs (regio Vlissingen en Middelburg) zijn twee jaar geleden zorgassistenten gestart. Zij werken vier dagen per week als zorgassistent in de onderbouw en één dag gaan zij zelf naar school, om hun MBO 2-diploma te kunnen behalen. Hun werk bestaat uit het assisteren van de onderbouwleerkracht, met name in de zorg van de kinderen, maar ook in het voorbereiden en opruimen van het klaslokaal, begeleiden van groepjes en andere praktische zaken. Bestuur, directeur en collega's zijn erg tevreden over hun functioneren; de zorgassistenten zijn de rechterhand voor de onderbouwleerkrachten en worden gerespecteerd door de kinderen en de collega's. Een van de zorgassistenten geeft aan dat dit werk na afronding van haar opleiding dolgraag zou blijven doen. Zij ziet dit werk als toekomst voor zichzelf.

Voor meer informatie zie: <http://www.vso-werkgevers.nl/sector-po.html> en <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2016/10/01/zonder-waarde-geen-plaatsing>

Het is verder van belang voor u om te weten dat er instrumenten en financiële tegemoetkomingen zijn voor werkgevers als zij iemand uit de doelgroep banenafpraak in dienst nemen. Van het verleden is geleerd dat zekerheid over continuering ervan voor werkgevers van groot belang is bij het aannemen van mensen met een arbeidsbeperking.

Alle instrumenten en tegemoetkomingen zijn verankerd in wet- en regelgeving, de benodigde middelen zijn structureel beschikbaar voor de mensen uit de doelgroep banenafpraak. Zo ontvangen werkgevers een financiële compensatie voor de verminderde arbeidsproductiviteit van werknemers uit de doelgroep banenafpraak.

Ook is de no-riskpolis na een oproep van werkgevers sinds vorig jaar structureel voor de doelgroep banenafpraak beschikbaar. Deze no-riskpolis neemt het risico bij ziekte/arbeidsongeschiktheid voor de werkgever weg. Verder zijn er fiscale voordelen. In de bijlage bij deze brief staat om welke instrumenten het gaat. Door al deze regelingen kunt u een werknemer tegen relatief lage loonkosten inzetten. In het rekenvoorbeeld in de box dat ontleend is aan een willekeurige sector, krijgt u een indruk wat de financiële gevolgen van de instrumenten voor de werkgever kunnen zijn.

Rekenvoorbeeld met indicatie voor mogelijke tegemoetkomingen:

Een werkgever neemt per 1 januari 2017 een werknemer in dienst uit de doelgroep banenafpraak. De werknemer werkt 28 uur per week. De normale arbeidsduur in de sector is 36 uur. De werknemer gaat precies het minimumloon (100 procent) verdienen. De vastgestelde loonwaarde is 60 procent.

De werkgever heeft voor deze werknemer aanspraak op de volgende tegemoetkomingen:

<i>De premiekorting doelgroep banenafpraak:</i>	<i>€ 1.556,-</i>
<i>Het lage-inkomensvoordeel (LIV)</i>	<i>€ 743,-</i>
<i>Loonkostensubsidie</i>	<i>€ 7.695,-</i>
<i>Totaal</i>	<i>€ 9.994,-²</i>

Datum

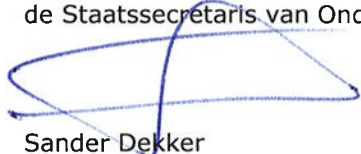
Onze referentie
2017-0000067646

In de bijlage bij deze brief treft u verder het volgende aan. Een overzicht van de belangrijkste instrumenten, in het kort de gegevens over wat de banenafpraak inhoudt en welke groepen tot de doelgroep van de banenafpraak behoren. Ook staan er links naar relevante websites met nog meer informatie.

Het doel van de banenafpraak is heel eenvoudig: mensen die tot nu toe heel weinig kansen kregen op een baan bij een reguliere werkgever, deze kansen bieden. U geeft les aan leerlingen en een deel van die leerlingen zijn voor hun kansen op de arbeidsmarkt aangewezen op de banenafpraak. U weet dus hoe belangrijk het is om deze kwetsbare mensen die u voorbereidt op het leven na hun schooltijd ook echt die kansen op werk te bieden. Wij vertrouwen er daarom op dat u in 2017 en in de volgende jaren in uw organisatie aan de mensen met een arbeidsbeperking de kans biedt die ook zij verdienen. Wij wensen u daarbij veel inspiratie en succes toe.

Met vriendelijke groet,

de Staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,



Sander Dekker

de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,



Jetta Klijnsma

² In 2017 is er sprake van dubbel voordeel, namelijk de werkgever kan aanspraak maken op premiekorting en het lage-inkomensvoordeel (LIV).

Daarnaast kan de werkgever ook loonkostensubsidie ontvangen. De premiekortingen maken per 1 januari 2018 plaats voor de loonkostenvoordelen (LKV). Per 1 januari 2018 wordt de samenloop van de loonkostenvoordelen en lage-inkomensvoordeel uitgesloten.

Bijlage brief PO-scholen

In deze bijlage vindt u meer informatie over de Wet banenafspraken en quotum arbeidsbeperkten, de instrumenten voor de doelgroep banenafspraken, het afgesproken aantal banen per jaar, de gerealiseerde banen uit de één-meting en links naar meer informatie over de banenafspraken.

Kader 1: De Wet banenafspraken en quotum arbeidsbeperkten in een notendop

Banenafspraken

- Het kabinet heeft met sociale partners een afspraak gemaakt om extra banen voor mensen met een beperking te creëren.
- Het gaat om 125.000 banen voor mensen met een arbeidsbeperking in 2026 bij reguliere werkgevers ten opzichte van de nulmeting op 1 januari 2013, waarvan 100.000 in de marktsector en 25.000 in de overheidssector. Deze aantallen zijn verdeeld over de jaren.
- Als één baan wordt geteld een baan van 25,5 verloonde uren per week. Banen groter of kleiner dan 25,5 uur per week tellen naar rato mee.
- Alle werkgevers, groot en klein, kunnen de extra banen realiseren.
- Monitoring of de doelstelling is gehaald, gebeurt landelijk per sector (markt en overheid), niet per individuele werkgever.
- Pas als de banenafspraken te weinig banen oplevert, volgt mogelijk de activering van de quotumheffing.

Quotumheffing

- In 2017 wordt beoordeeld of er tot en met 2016 voldoende banen zijn gerealiseerd. De resultaten van de zogenoemde twee-meting worden in de zomer van 2017 bekend.
- Als de marktsector of de overheidsector niet genoeg banen heeft gerealiseerd, kan het kabinet in overleg met sociale partners en de VNG in 2017 besluiten de quotumregeling voor de betreffende sector te activeren.
- Indien dat het geval is wordt in 2017 het quotumpercentage voor de sector bepaald dat in 2018 gaat gelden.
- Het quotumpercentage geldt alleen voor werkgevers met 25 of meer werknemers, die per jaar meer dan 40.575 verloonde uren via de loonaangifte verantwoord hebben.
- Als een werkgever er in 2018 niet in is geslaagd te voldoen aan het quotumpercentage dat voor zijn sector geldt, wordt er een heffing opgelegd in 2019 over 2018.

Doelgroep

1. Mensen die onder de Participatiewet vallen en die niet zelfstandig² het wettelijk minimumloon (WML) kunnen verdienen.
2. (Ex) vso/pro-leerlingen die zich schriftelijk, via het ABA-formulier³, hebben aangemeld bij UWV.
3. Mensen met een Wsw-indicatie.
4. Wajongers met arbeidsvermogen.
5. Mensen met een Wiw-baan of ID-baan.

Links naar meer informatie over de banenafpraak

Uitgebreide informatie over (onder andere) de banenafpraak en instrumenten en financiering kunt u vinden via de site:

<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/brochures/2017/02/24/kennisdocumenten-szw>.

Om te bepalen of u aanspraak kunt maken op premiekortingen, het lage-inkomensvoordeel of loonkostensubsidie, kunt u de regelhulp premiekortingen en LIV raadplegen

<https://regelhulpenvoorbedrijven.nl/premiekortingen>.

Met de premiekortingen, LIV en LKS calculator berekent u eenvoudig de (op de situatie van de werknemer afgestemde) hoogte van deze instrumenten

<https://regelhulpenvoorbedrijven.nl/premiekortingencalculator>.