



RETOURADRES POSTBUS 556, 2501 CN DEN HAAG

ARBEIDSMARKTPLATFORM
PO. Van en voor
werkgevers en werknemers

Postadres
Postbus 556
2501 CN Den Haag

Bezoekadres
Lange Voorhout 13
2514 EA Den Haag

T 070 376 5770
E info@arbeidsmarktplatformpo.nl

www.arbeidsmarktplatformpo.nl
info@arbeidsmarktplatformpo.nl

Datum
6 maart 2018

Ons kenmerk
P9704/U/1

Onderwerp

Aan de slag met het Werkdrukakkoord primair onderwijs

Geachte heer/mevrouw,

Onderwijsvakbonden, PO-Raad en het kabinet hebben een akkoord bereikt over het terugdringen van de werkdruk in het primair onderwijs. Vanuit het ministerie van OCW ontvangt u ook een brief met meer informatie over het akkoord. Het is onze gedeelde overtuiging dat het terugdringen van werkdruk het beste vorm kan krijgen in de teams op de scholen. Zij zien als geen ander welke maatregelen hun school kan nemen om de werkdruk te verminderen.

Betekenis

In het Werkdrukakkoord is afgesproken dat de scholen vanaf komend schooljaar 237 miljoen euro extra krijgen om werkdruk aan te pakken. In het schooljaar 2021/2022 loopt dit bedrag op tot 430 miljoen euro. Een gemiddelde school van 225 leerlingen krijgt daarmee volgend schooljaar circa 35.000 euro extra, oplopend tot een jaarlijks structureel bedrag van 65.000 euro vanaf het schooljaar 2021/2022. Op de websites van de PO-Raad en onderwijsvakbonden leest u op welk bedrag uw school recht heeft, als u uw BRIN-nummer heeft ingevoerd.

Schoolteams aan zet

Het proces van het verlagen van de werkdruk start met het gesprek in het team op school. Wat is de ervaren werkdruk en wat is nodig om deze aan te pakken? In bijgevoegde factsheet staat beschreven welk proces een schoolteam in dialoog dient te doorlopen om dat helder te krijgen. De schoolleider en het schoolbestuur maken aan de hand van de uitkomsten van deze dialoog een plan voor de besteding van het extra geld, het personeelsdeel van de medezeggenschapsraad (P-MR) heeft daar instemmingsrecht op.

Praktijkvoorbeelden

De inzet van de middelen zal voor iedere school net even anders zijn. De ene school wil mogelijk investeren in vakleerkrachten gym of muziek, onderwijsassistenten of een conciërge. Een andere school denkt bijvoorbeeld veel tijd te winnen door de inzet van betere ICT. Op de websites van de PO-Raad en onderwijsvakbonden zijn enkele praktijkvoorbeelden te vinden. Daarnaast bevat de factsheet links naar de plek op websites waar relevante informatie staat over de verschillende processtappen.

Verantwoording en monitoring

In het jaarverslag zal het schoolbestuur verantwoording afleggen over de inzet van de extra middelen voor de aanpak werkdruk. We gaan de afspraken en de resultaten met een jaarlijkse beleidsmonitor volgen. Zo ontstaat ook een beeld van wat wel en niet werkt. De monitor heeft eveneens betrekking op niet-financiële maatregelen.

Het Werkdrukakkoord is een eerste stap. Er is meer nodig om de werkdruk echt aan te pakken. Daar blijven we ons voor inzetten.

Hoogachtend,



Rinda den Besten, PO-Raad



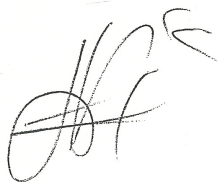
Eugenie Stolk, AOb



Petra van Haren, AVS



Loek Schueler, CNVO



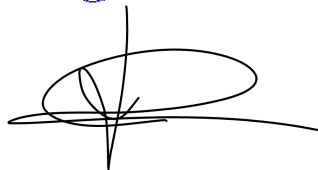
Jilles Veenstra, FvOv



Jan Boersma, FNV



Jan van de Ven, PO in actie



Thijs Roovers, PO in actie