

Richtlijn arbeidsmarkttoelagen op achterstandsscholen

1. Inleiding

Het kabinet heeft voor de schooljaren 2021/22 en 2022/23 in het kader van NPO extra geld beschikbaar gesteld voor het toekennen van arbeidsmarkttoelagen aan werknemers werkzaam op scholen met grote achterstandsvraagstukken. Nog meer dan elders hebben de leerlingen op deze scholen gedurende de corona pandemie en lockdowns achterstanden opgelopen. Tegelijkertijd hebben deze scholen ook meer moeite om goede leraren, ondersteunend personeel en schoolleiders aan te trekken en te behouden. De arbeidsmarktpositie van deze scholen is, door deze elkaar versterkende bewegingen, nog nijpender.

Door de opgelopen vertragingen en het groeiend tekort aan goede onderwijsprofessionals op deze scholen dreigt er een negatieve vicieuze cirkel te ontstaan. Om dit proces te doorbreken, heeft het kabinet voor de komende twee jaar een incidenteel bedrag van 375 miljoen uitgetrokken voor de 15% van de scholen met de grootste achterstandsvraagstukken. Deze middelen zijn beschikbaar voor het toekennen van arbeidsmarkttoelagen. Met als direct beoogd effect dat goede medewerkers behouden kunnen blijven en dat het voor potentiële medewerkers aantrekkelijker wordt om op deze scholen aan de slag te gaan.

VO-raad en PO-Raad herkennen de urgentie van het vraagstuk van kwetsbare leerlingen in combinatie met personeelstekorten op deze scholen. Alleen beperken de personeelstekorten zich niet tot de twee jaar van NPO en niet tot de 15% van de scholen waarop de maatregel van het kabinet is gericht. Het arbeidsmarktvoorstuk strekt zich uit over de gehele sector van het funderend onderwijs. Oplossingen vragen dan ook om structurele en generieke investeringen.

Ondanks de genoemde bezwaren, hebben VO-raad en PO-Raad onderstaand een richtlijn opgesteld voor de uitvoering van de maatregel. Deze richtlijn is met name bedoeld als praktisch hulpmiddel bij het verdelen van de middelen op de scholen die het geld ontvangen.

2 Bekostigingsregeling

De toekenning en opbouw van deze extra financiële middelen worden vastgelegd in de *Regeling arbeidsmarkttoelagen achterstandsscholen 2021/22 en 2022/23*. Deze bekostigingsregeling volgt later. Op www.nponderwijs.nl/po-en-vo/bekostiging/arbeidsmarkttoelage/ is te vinden welke vestigingen in aanmerking komen voor de extra bekostiging. Ook is in de informatietool te zien hoeveel geld de vestiging(en) binnen het schoolbestuur ontvangen

Op basis van macroberekeningen is het volgens OCW mogelijk om gemiddeld tot een arbeidsmarkttoelage van 8% van het maandsalaris te komen (met een minimum van 5%) voor alle medewerkers met een dienstverband binnen de betreffende vestigingen. OCW heeft ervoor gekozen om te streven naar een toelage voor alle medewerkers en niet alleen voor leraren. Goed onderwijs vereist namelijk een goed en stabiel team, van ondersteuners, leraren en schoolleider(s).

3 Richtlijn regeling arbeidsmarkttoelage

Over de precieze inzet en verdeling van de voor arbeidsmarkttoelagen beschikbare middelen, worden per vestiging, tussen het bevoegd gezag en het personeelsdeel medezeggenschapsraad P(G)MR, afspraken gemaakt. In het VO vindt dat plaats op basis van artikel 12 lid 1g van de Wet medezeggenschap op scholen (WMS). In het PO is in artikel 6.15 van de cao vastgelegd dat voor het toekennen van een dergelijke toelage, instemming van de PGMR nodig is.

Voor het maken van de afspraken, hebben de PO-Raad en VO-raad de volgende richtlijn opgesteld:

- Gebruik het volledige bedrag van de beschikbaar gestelde middelen voor het verdelen en toekennen van arbeidsmarkttoelagen.
- Per vestiging is de arbeidsmarkttoelage een gelijk percentage per maand voor iedere werknemer.
- Afhankelijk van het aantal werknemers en het niveau van inkomens kan het percentage tussen vestigingen verschillen (maar niet binnen een vestiging).
- Het percentage wordt bepaald door het bedrag van de bekostiging in euro's voor een vestiging te delen door de grondslag waarover het wordt uitbetaald (vermeerderd met de vakantietoelage en de werkgeverslasten) (x100%).
- De toelage wordt berekend over de grondslag: het maandsalaris minus eventuele kortingen. In het PO ook over een eventuele garantietoelage.
- De toelage werkt wel door in de vakantietoelage en niet in de eindejaarsuitkering en andere toelagen/toeslagen.
- Het betreft een maandelijkse toelage van 1 augustus 2021 tot 1 augustus 2023.
- De arbeidsmarkttoelage stopt op 1 augustus 2023.
- Conform het ABP-pensioenreglement is de arbeidsmarkttoelage pensioengevend en moet er pensioenpremie over worden afgedragen.
- Doordat de toelage een percentage van het maandsalaris betreft is de toekenning naar rato van het dienstverband automatisch meegenomen.