

## Handreiking salarisgarantieregeling uit artikel 5.6 lid 8

PO-Raad en AVS geven in deze handreiking tekst en uitleg bij de salarisgarantieregeling uit art. 5.6 lid 8 CAO PO.

Een deel van de directeuren in het PO heeft op dit moment een garantietoelage. Deze garantietoelage is het gevolg van de herwaardering in 2020, waarbij zij in een salarisschaal werden geplaatst die een lager maximum kende dan dat zij daarvoor hadden. Dit was bijvoorbeeld het geval met directeuren die in 2020 eerst in een DC-schaal werden betaald en daarna in een D12-schaal kwamen. De garantietoelage compenseerde de achteruitgang. In artikel 5.6 van de cao werd destijds bepaald dat zij recht hielden op hun oude loon inclusief toelagen, op toekomstige stijging door periodieken (tot het maximum van hun oude schaal) en op toekomstige reguliere cao-salarisverhogingen.

Met het dichtn van de loonkloof stijgt ook voor directeuren het salaris dat zij nu en in de toekomst gaan verdienen. Dat betekent dat de garantietoelage kan worden verminderd. Door de salarisverhoging in deze cao komt hun nieuwe salaris immers meer in de buurt van hun oude salaris. In de CAO PO 2022! is afgesproken dat uitsluitend de verhoging van het maandsalaris in mindering wordt gebracht op de toelage. En dus niet de hogere eindejaarsuitkering van 8,33%, de eventuele bindingstoelage en de arbeidsmarkttoelage.

Voor sommige werkgevers en schoolleiders is het nu onduidelijk hoe hoog de garantietoelage is die aan de schoolleider wordt toegekend. Dit omdat vergelijken met de oude schalen lastig is geworden (deze schalen bestaan immers niet meer). Om hierin te ondersteunen hebben we de oude beloning (salaris plus directietoelage) verhoogd met de generieke salarisverhoging tot de bedragen die nu zouden gelden als zij nog zouden hebben bestaan. Met deze fictieve salarisschalen kunnen werkgever en schoolleider makkelijk bepalen wat het salaris nu zou zijn geweest zonder de herziening van 2020. Het verschil tussen het fictieve salaris nu en het nieuwe salaris is dan de nieuwe garantietoelage.

Hieronder de fictieve beloning (salaris plus directietoelage), per schaal en trede.

Gebruik deze bedragen om te bepalen wat nu het salaris zou zijn, op basis van de toen geldende salarisschaal en de trede waarin iemand *nu* zou zitten. Als de generieke salarisverhoging voor 2022 bekend is, zullen we de tabel aanvullen met die nieuwe fictieve salaristabellen.

Als voorbeeld: Een directeur had in het voorjaar van 2020 een salaris in DC, trede 12: euro 5.459 (inclusief 0,8% levensloopbijdrage en directietoelage).

Zonder cao-afspraken in 2020 en dus zonder herplaatsing in de nieuwe D-numerieke schalen zou deze directeur in augustus 2020 naar trede 13 van deze schaal gaan: de maandbeloning zou dan euro 5.578 zijn geworden.

Per 1 januari 2021 zou de maandbeloning dan verhoogd zijn met 2,25% naar euro 5.703 (kolom 2021)

Per 1 augustus 2021 zou deze directeur naar trede 14 gaan: euro 5.822.

Dit is voor deze directeur het bedrag waarmee het salaris dat met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2022 geldt, wordt vergeleken. Als dit nieuwe salaris hoger is dan euro 5.822, dan is er geen recht op een garantietoelage. Als het nieuwe maandsalaris lager is dan euro 5.822 dan is het verschil de hoogte van de toelage.

Per 1 augustus berekent u de garantietoelage opnieuw.

2020	DA		2020	DB		2020	DC	
	2021	2022		2021	2022		2021	2022
3.338	3.413		3.455	3.533		3.575	3.655	
3.455	3.533		3.691	3.774		3.928	4.016	
3.575	3.655		3.928	4.016		4.163	4.256	
3.691	3.774		4.045	4.136		4.398	4.496	
3.808	3.893		4.163	4.256		4.633	4.738	
3.928	4.016		4.279	4.375		4.753	4.860	
4.045	4.136		4.398	4.496		4.871	4.981	
4.163	4.256		4.516	4.618		4.987	5.099	
4.279	4.375		4.633	4.738		5.105	5.220	
4.398	4.496		4.753	4.860		5.222	5.340	
4.516	4.618		4.871	4.981		5.342	5.462	
4.633	4.738		4.987	5.099		5.459	5.582	
4.753	4.860		5.105	5.220		5.578	5.703	
			5.222	5.340		5.694	5.822	
			5.342	5.462		5.812	5.942	
						5.932	6.065	

2020	DC+		2020	DD		2020	DE	
	2021	2022		2021	2022		2021	2022
3.575	3.655		3.624	3.706		3.747	3.832	
3.928	4.016		3.869	3.956		4.001	4.091	
4.163	4.256		4.119	4.212		4.239	4.335	
4.398	4.496		4.359	4.457		4.491	4.592	
4.633	4.738		4.624	4.728		4.753	4.860	
4.753	4.860		4.753	4.860		5.001	5.114	
4.871	4.981		4.876	4.986		5.249	5.367	
4.987	5.099		5.001	5.114		5.373	5.494	
5.105	5.220		5.120	5.235		5.494	5.618	
5.222	5.340		5.249	5.367		5.618	5.745	
5.342	5.462		5.373	5.494		5.774	5.904	
5.459	5.582		5.494	5.618		5.930	6.063	
5.578	5.703		5.618	5.745		6.085	6.222	
5.694	5.822		5.774	5.904		6.241	6.382	
5.812	5.942		5.930	6.063		6.398	6.542	
5.932	6.065		6.085	6.222		6.564	6.711	
6.049	6.185		6.241	6.382		6.733	6.885	
6.166	6.304		6.316	6.458		6.907	7.063	

2020	DA11		2020	DA13		2020	DB	
	2021	2022		2021	2022		2021	2022
3.338	3.413		3.338	3.413		3.455	3.533	
3.455	3.533		3.455	3.533		3.691	3.774	
3.575	3.655		3.575	3.655		3.928	4.016	
3.691	3.774		3.691	3.774		4.045	4.136	
3.808	3.893		3.808	3.893		4.163	4.256	
3.928	4.016		3.928	4.016		4.279	4.375	
4.045	4.136		4.045	4.136		4.398	4.496	
4.163	4.256		4.163	4.256		4.516	4.618	
4.279	4.375		4.279	4.375		4.633	4.738	
4.398	4.496		4.398	4.496		4.753	4.860	
4.516	4.618		4.516	4.618		4.871	4.981	
			4.633	4.738		4.987	5.099	
			4.753	4.860		5.105	5.220	
						5.222	5.340	
						5.342	5.462	

2020	DB+		2020	DB10		2020	DB11	
	2021	2022		2021	2022		2021	2022
3.455	3.533		3.455	3.533		3.455	3.533	
3.691	3.774		3.691	3.774		3.691	3.774	
3.928	4.016		3.928	4.016		3.928	4.016	
4.045	4.136		4.045	4.136		4.045	4.136	
4.163	4.256		4.163	4.256		4.163	4.256	
4.279	4.375		4.279	4.375		4.279	4.375	
4.398	4.496		4.398	4.496		4.398	4.496	
4.516	4.618		4.516	4.618		4.516	4.618	
4.633	4.738		4.633	4.738		4.633	4.738	
4.753	4.860		4.753	4.860		4.753	4.860	
4.871	4.981					4.871	4.981	
4.987	5.099							
5.105	5.220							
5.222	5.340							
5.342	5.462							
5.459	5.582							
5.578	5.703							

	DC			DC+	
2020	2021	2022	2020	2021	2022
3.575	3.655		3.575	3.655	
3.928	4.016		3.928	4.016	
4.163	4.256		4.163	4.256	
4.398	4.496		4.398	4.496	
4.633	4.738		4.633	4.738	
4.753	4.860		4.753	4.860	
4.871	4.981		4.871	4.981	
4.987	5.099		4.987	5.099	
5.105	5.220		5.105	5.220	
5.222	5.340		5.222	5.340	
5.342	5.462		5.342	5.462	
5.459	5.582		5.459	5.582	
5.578	5.703		5.578	5.703	
			5.694	5.822	
			5.812	5.942	